

KOLLEKTIVAFTAL

EMELLAN

ARBETSGIFVARE INOM STUFVERI-
BRANCHEN I GÖTEBORGS HAMN

OCH

GÖTEBORGS
STUFVERIARBETAREFACKFÖRENING



GÖTEBORG 1908
OSCAR ISACSONS BOKTRYCKERI

Kollektivafstal.

Emellan arbetsgifvare inom Stufveribranchen i Göteborg och Göteborgs Stufveriarbetarefackförening har denna dag träffats följande aftal:

Aftalets omfattning.

§ 1.

Under den tid, detta aftal gäller, skola här bifogade allmänna bestämmelser för arbetet i Göteborgs hamn oförändrade tillämpas för ofvanstående fackförenings medlemmar.

Aftalets giltighet.

§ 2.

Detta aftal gäller från och med denna dag till och med den 1 oktober 1911, då det upphör, om det från någondera sidan uppsagts senast 3 månader dessförinnan. Har sådan uppsägning icke skett, är aftalet förlängdt på ytterligare ett år med enabanda uppsägning o. s. v. allt framgent.

Sådan uppsägning skall, för att anses giltig, ske skriftligen och af fackföreningen lämnas till Sveriges Redareförenings Vestra Krets.

Arbetskårens indelning.

§ 3.

Hos resp. arbetsgifvare anställda arbetare äro dels ordinarie, dels extra. Den sammanlagda ordinarie arbetsstyrkan skall bestå af 700 man under de sex första månaderna, hvarefter detta antal skall, i den mån erfarenheten så an gifver, ökas upp till 800 man.

Strejk blockad etc.

§ 4.

Fackföreningen förbinder sig att under den tid, detta aftal är gällande, icke vidtaga vare sig strejk, blockad, bojkott eller arbetsnedläggelse af annat slag mot viss eller vissa trafikanter, fartyg, gods, lossnings-, lastnings- eller transportmedel. Skulle sådan åtgärd dock vidtagas, äga arbetsgifvarne rätt anse detta aftal därigenom af fackföreningen brutet.

§ 5.

Som brott mot detta aftal må icke anses lockout, som vidtages på grund af påbud af vederbörande arbetsgifvareorganisation; ej håller må såsom brott mot detta aftal anses af fackföreningens medlemmar efter påbud af den organisation, som fackföreningen tillhör, företagen strejk, hvilken icke strider mot stadgandet i föregående paragraf. Genom vidtagande af dylik lockout eller strejk blir detta aftal till alla delar upphäft, om motparten så påfordrar. Sådant påbud från hufvudorganisation skall för att vara giltigt före vidtagandet af däri omförmälda åtgärd skriftligen meddelas, beträffande lockout till fackföreningen och beträffande strejk till Vestra Kretsen af Sveriges Redareförening och Södra Sveriges Stufvareförbund.

Meningsskiljaktigheter.

§ 6.

Meningsskiljaktigheter mellan parterna rörande i detta aftal öfverenskomna bestämmelser få icke föranleda till något som hälst störande ingrepp i arbetets gång, såsom strejk, blockad, bojkott, lockout eller dylikt, utan skall därom först förhandlas mellan parterna själfva, och därefter, om enighet ej uppnåtts, mellan parternas organisationer.

Af detta aftal äro två exemplar upprättade och underskrifna, af hvilka ett innehafves af styrelsen för Vestra Kretsen af Sveriges Redareförening och det andra af Göteborgs Stufveriarbetarefackförenings styrelse.

Göteborg den 2 November 1908.

(Underskrifter)

BESTÄMMELSER

angående arbetstid och aflöning samt ordningsregler för stufveriarbetare i Göteborg.

Arbetstid.

§ 1.

Ordinarie arbetsdagar äro alla söckendagar med undantag af 1 Maj samt hälgdagsaftnarna före påsk, pingst, midsommar, jul och nyår, då ordinarie arbetstiden slutar kl. 12 middag.

§ 2.

Ordinarie arbetstiden är från kl. 7 f.m.—6 e.m., med frukostrast från kl. 9— $\frac{1}{2}$ 10 f.m. samt middagsrast från kl. 1—2 e.m.

§ 3.

Arbete på öfvertid räknas från kl. 6 e.m.—8 e.m., från kl. 6—7 f.m. samt å middagsrast. Nattarbete räknas från kl. 8 e.m.—6 f.m. Då arbete äger rum mellan kl. 6—12 e.m. hålles rast mellan kl. 6— $\frac{1}{2}$ 7 e.m., men arbetas efter kl. 12 midnatt skall rast hållas mellan kl. 6—8 e.m. Vid nattarbete hålles rast mellan 12— $\frac{1}{2}$ 1 f.m. men få arbetarne därunder ej aflägsna sig från fartyget. Under middagsrast arbetas icke utom i trängande fall, såsom då fartyget är nära färdigt, skall förhalas eller afgå samma dag.

Såvidt det är möjligt bör samme man ej arbeta både full dag och natt och bör ingen tillåtas arbeta mer än 24 timmar i följd.

Arbetslön.

§ 4.

Arbetslönen utgår efter viss timpänning, dock med rättighet för resp. arbetsgifvare och arbetstagare att sinsemellan uppgöra om ackordspris eller fast aflöning för viss tid.

§ 5.

Timpänningen utgår under ordinarie arbetstid om dagen med 50 öre, under öfvertid med 60 öre och under natt-

arbete med 65 öre. Lösa timmar betalas med motsvarande timpänning. Påbörjad halftimme betalas med en halftimmes ersättning. — Vid hel dags arbete om 9 $\frac{1}{2}$ timmar erhåller hvarje arbetare ett tillägg af 25 öre, så att betalning för full dag utgår med 5 kr.

§ 6.

För arbete å sön- och hälgdagar, mellan kl. 6—8 e.m. å dagar före sön- och hälgdagar, före ordinarie arbetstidens början å dagar efter sön- och hälgdagar samt efter kl. 12 midd. å de i § 1 omförmälda dagar betalas 1 kr. pr timma. För arbete mellan kl. 6 e.m.—8 e.m. å dagar före sön- och hälgdagar å reguliera fartyg betalas efter öfverenskommelse emellan arbetsgifvare och arbetare, dock ej högre än 1 kr. pr timme.

§ 7.

Endast från fartyg, som ligga vid kaj, må arbetare aflägsna sig under frukostrasten; eljest intages medförd frukost ombord.

§ 8.

Arbetare, som aflönas efter timpänning erhåller denna af förmannen hvarje afton och morgon eller tidigare om arbetet dessförinnan afslutats. Vid ackordsarbete erhåller hvarje arbetare Kr. 4.— pr dag samt återstoden senast 3 dagar efter det arbetet slutförts, såvida ej annan öfverenskommelse träffats.

§ 9.

Ligger fartyget förtöjdt i bojarne och äro arbetarne uttagna men arbetet af en eller annan af arbetarne oberoende anledning ej påbörjas, utan arbetarne få återvända i land, erlättes betalning för full timme.

§ 10.

Därest lossning af parti om minst 50 tons i samma rum af glaubersalt, svafvel eller pulvriserad soda löst i rummet sker efter timlön, utgår denna med 60 öre för lossning under dagen och 75 öre för lossning under natten och öfvertid. Benmjöl löst eller i säckar betalas efter 75 öre pr timma om dagen och 1 krona pr timma om natten och öfvertidsarbete. Beck löst i rummet betalas efter särskild öfverenskommelse.

Olycksfall.

§ 11.

Arbetarne skola olycksfallsförsäkras enligt följande grunder:

1) Vid dödsfall utbetalas:

Lifränta enligt lag, nämligen till änka 120 kr. och till barn 60 kr. för hvarje intill fyllda 15 år, dock högst 300 kronor tillsammans pr år; därjämte begravningshjälp med 1,000 kronor vare sig den döde varit gift eller ogift. Lifräntorna börja omedelbart efter dödsfallet och inlösas dessa i Riksförsäkringsanstalten.

2) Vid invaliditet utbetalas:

Lifräntor enligt lag, och skola äfven dessa inlösas i Riksförsäkringsanstalten, då läkare konstaterat skadans art.

3) Vid öfvergående skada utbetalas:

Dagsättning med 2 kr. pr dag fr. o. m. 4:de t. o. m. 180:de dagen och därefter enligt lag.

4) Läkarebetyg betalas af arbetsgifvarne.

Arbetets fördelning.

§ 12.

Med iakttagande af dessa bestämmelser i öfrigt äger arbetsgifvaren rätt att leda och fördela arbetet, att fritt antaga eller afskeda arbetare och att begagna arbetare oafsedt om dessa äro organiserade eller ej.

Föreningsrätten skall å ömse sidor lämnas okränkta.

Anse arbetarne att afskedande ägt rum under omständigheter, som kunna tolkas som angrepp på föreningsrätten, äga de att, innan andra åtgärder vidtagas, genom sin organisation vidtaga åtgärder för vinnande af rättelse.

§ 13.

De hos resp. arbetsgifvare anställda arbetarne äro dels ordinarie dels extra.

Inom den ordinarie arbetsstyrkan skall arbetet fördelas mellan arbetarne rättvisast möjligt så att enhvar af dem i mån af tillgång beredes tillfälle till jämnt och lika inbringande arbete och sålunda arbetare med lika duglighet och flit i möjligaste mån erhålla jämn god förtjänst.

§ 14.

Fördelning af arbetstillfällena mellan arbetarne samt anskaffandet af arbetskraft sker genom af arbetsgifvarne upprättadt arbetskonto, som förestås af en ombudsman hvilken jämte öfrig eventuell behöflig personal tillsättes och aflönas af arbetsgifvarne.

Hos detta arbetskonto ha de arbetare, som där inskrivas, att skriftligen åtaga sig arbete på i dessa bestämmelser fastställda villkor.

§ 15.

Vid behof af arbetskraft skall vederbörande arbetsgifvare hänvända sig till arbetskonto, hvarvid arbetsgifvaren eller hans ombud i samråd med ombudsmannen utväljer de arbetare, som han behöfver.

Öfver sålunda uttagen arbetskraft förer arbetskonto noggrann förteckning, utvisande dels hvilka arbetare, som blifvit uttagna, och dels efter uppgift från arbetsgifvaren hvilka arbetsförtjänster, som åtnjutits.

§ 16.

Uttagning af arbetskraft sker vid en eller flera för hamnens olika delar centralt belägna uttagningsplatser, allt efter som arbetskonto efter vunnen erfarenhet framdeles kan finna lämpligt bestämma. För erhållande af tillgängligt arbete böra arbetarne vara tillstädes vid uttagningsplatserna i god tid före arbetstidernas början på morgonen, vid frukost-, middags- och kvällsraster såsom i §§ 2 och 3 bestämmes. Dock må arbetare uttagas på andra tider om så påfordras.

Ordningsregler.

§ 17.

Det åligger hvarje arbetare att punktligt infinna sig å af arbetsgifvaren eller hans förman anvisad plats och förutbestämd tid.

Arbetare må icke under några omständigheter aflägsna sig från arbetet utan förmans tillåtelse.

Uppträder arbetare onyktert, i ord eller handling förfördelar förman, befäl eller besättning ombord, kamrater eller andra, avslutar arbetet utan tillstånd eller vägrar åtyda förmans

föreskrifter, skall förmannen genast skilja honom från arbetet samt därom göra anmälan till arbetskontoret.

Så kalladt spel får ej under några omständigheter eller under någon form ifrågakomma, ej heller må spirituosa medföras ombord.

Arbetare må icke vägra arbeta tillsammans med arbetare tillhörande annan organisation än deras egen eller stående helt utanför sådan.

