

Göteborgsbilagens tid är ute – från nyår

HAMNKONFLIKTEN: Den så kallade Göteborgsbilagan är lagd till handlingarna. Från och med årsskiftet gäller det rikstäckande avtalet i Göteborgs Hamn.

Detta betyder att under 2008 är endast tre av årets 18 röda dagar (julafton, nyårsafton och midsommarafton) undantagna från schemaläggning. Det kan tolkas som ett steg framåt för hamnledningen, men också som ett tecken på att parterna står långt ifrån varandra i förhandlingarna.

Fortfarande återstår det att komma överens om ett lokalt avtal där nya regler för övertid och nya arbetsscheman ska gälla för medlemmarna i Transport och Hamnarbetarförbundet



UR GP 5 DECEMBER 2007.

det i Göteborgs Hamn.

Det är dit hamnledningen vill komma när nya förhandlingsomgångar drar igång i januari och helst vill man också i framtiden kunna schemalägga även de "heliga" röda dagarna

julafton, nyårsafton och midsommarafton. Helgdagar som alltså inte ens täcks in av det rikstäckande hamn- och stuveriavtalet.

Göteborgs Hamns förhandlingschef Peter Svanberg är ändå nöjd med att det centrala kollektivavtalet träder i kraft vid årsskiftet.

– Det är bra att vi nu får större möjligheter att anpassa arbetstiderna till den situation som råder i Göteborgs Hamn. Den gamla Göteborgsbilagan, där all övertid byggde på frivillighet, är inte anpassad till dagens verklighet. Vi är ett bolag som ska stå för god service till våra kunder, säger Peter Svanberg.

För närvarande finns ett 20-tal arbetsscheman i olika skift i Göteborgs Hamn som ska anpassas till riksavtalet. För att täcka in 15 helgdagar med ordinarie arbetstid krävs det kortare veckoarbetstider på många skift. Och

gäller det rikstäckande avtalet i hamnen

varje arbetsschema som ska ändras kräver en enskild förhandling.

– Men om vi bara kan komma överens om grundprinciperna för schemaförändringar, som man gör i andra branscher, ska det inte behöva ta så lång tid. Riksavtalet ger oss även möjlighet att kunna beordra övertid, om det inte går att lösa med frivillighet. Vi vill ha

ett tydligt regelverk, ingen diskussion varje gång ett påbörjat arbete ska avslutas, säger Peter Svanberg.

Transport och Hamnarbetarförbundet har haft en gemensam strategi i förhandlingarna och omröstningar bland sina medlemmar. En överväldigande majoritet röstade för att acceptera det centrala hamn- och stuveriav-

samma fläck som vi gjort under hela hösten. Vi hade ett eget förslag som gällde båda röda dagar och övertiden, men det accepterades inte av hamnledningen. Visserligen ger riksavtalet Göteborgs Hamn rätten att beordra övertid, men i riksavtalet står det att den ska förhandlas fram i samförstånd med arbetstagarerna.

I klartext innebär detta, enligt Peter Annerback, att hamnledningen inte disponerar över någon övertid efter 31 december. Annerback vill inte spekulera i hur länge det tillståndet kan råda.

– Men erfarenheten hittills har ju visat att det är två parter som har väldigt svårt att komma överens, säger han.

Det rikstäckande avtalet löper ut 31 mars

■ Det rikstäckande hamn- och stuveriavtalet löper ut den 31 mars 2008. Det är Svenska Transportarbetarförbundet som har rätten att teckna nytt kollektivavtal. Hamnarbetarförbundet, som är det domineran-

de fackförbundet i Göteborgs Hamn, tillhör inte LO-familjen. ■ Göteborgsbilagan har gällt som avtal mellan de fackliga organisationerna och hamnledningen i Göteborg sedan 1983.

talet när det inte gick att förhandla fram ett nytt lokalt avtal. Hamnarbetarförbundets ordförande Peter Annerback upplever inte att riksavtalet innebär någon seger för någon part.

– Det känns som om vi står kvar och stampar på

LARS DIMMING

031-62 47 63 lars.dimming@gp.se