

Sparkad arbetare

Göteborgs Hamn backar och återkallar uppsägning

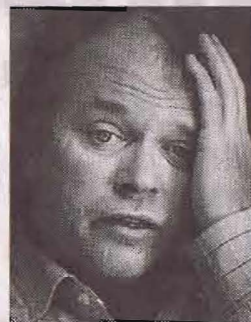
HAMNEN: Han fick sparken med motiveringen att han inte skötte jobbet. Facket drev ärendet till Arbetsdomstolen. Där backade arbetsgivaren Göteborgs Hamn.

För Hamnarbetareförbundets avdelning 4 i Göteborg handlar det om upprättelse för en medlem som varit anställd i hamnen sedan 1974. Den förlikning som ägde rum mellan parterna ett år efter uppsägningen och stämningen innebär att arbetsgivaren återkallar uppsägningen och betalar Hamnarbetareförbundets rättegångskostnader på 85 000 kronor plus förbundets resekostnader på 4 500 kronor.

Dessutom ska den 60-årige hamnarbetaren ersättas med 20 000 kronor för ekonomisk

förlust under sjukperioder under 2006 och 2007. På grund av uppsägningen var han inte i skick att utföra sina arbetsuppgifter. Den överenskommelse som nåtts innebär också att Göteborgs Hamn erbjuder den uppsagde andra arbetsuppgifter och fram till den 1 maj 2008 har han även rätten att säga upp sig själv och kvittera ut 425 000 kronor i avgångsvederlag.

Förlikningen i Arbetsdomstolen ser Dennis Töllborg, professor i rättsvetenskap vid



"Det var befängt att säga upp honom på så lösa grunder"

DENNIS TÖLLBORG
professor
i rättsvetenskap

ett onödigt lidande för en person som varit trogen sin arbetsplats i över 30 år. Det var befängt att säga upp honom på så lösa grunder. Jag ser det som en ren provokation från en arbetsgivare mot ett fackförbund. Hela histo-

Göteborgs universitet och juridiskt ombud för Hamnarbetareförbundet, som ett bevis på att ledningen i hamnen handlat på ett oprofessionellt och inkompetent sätt.

– Det fanns helt enkelt inga sakliga skäl för en uppsägning. I det här fallet handlar det om

får upprättelse

av anställd som jobbat över 30 år i hamnen

rien säger en hel del om de förhållanden som i dag råder i Göteborgs Hamn, säger Dennis Töllborg.

Erbjöds avgångsvederlag

Varken Göteborgs Hamns pressansvariga Cecilia Karlsson eller det juridiska ombudet i Arbetsdomstolen, Pia Schöldström, vill precisera den kritik som riktats mot den 60-årige hamnarbetaren, som tillhörde transporttjänsten. Han körde hamnarbetare mellan omklädningsrum och de fartyg som skulle lastas och lossas i Skandia- och Älvsborgshamnen.

– Redan i samband med uppsägningen erbjöd vi honom ett avgångsvederlag på 425 000 kronor. Men eftersom han inte godtog det hamnade ärendet i Arbetsdomstolen. Efter förlikningen finns det ingen anledning

att i dag närmare kommentera hans misskötsamhet, säger Pia Schöldström.

Den 60-årige hamnarbetaren vill själv inte kommentera sin situation. Han har ännu inte bestämt sig för om han ska acceptera nya arbetsuppgifter i Älvsborgshamnen eller ta sitt avgångsvederlag och sluta för gott. Transporttjänsten i Göteborgs Hamn kommer från och med februari att övergå till ett privat vaktbolag och därmed försvinner hans gamla jobb.

Uppfattades som obekvä

Hamnarbetareförbundets ordförande i Göteborg, Peter Annerback, hävdar att den uppkomna tvisten uppstått på grund av att hamnledningen uppfattar 60-åringen som en obekvä person att ha på arbetsplatsen.

– Han håller inte inne med vad han tycker

och tänker om olika saker. Men det är inga sakliga skäl för en uppsägning. Vad det hela handlar om är att 60-åringen gått hem fyra minuter för tidigt från jobbet vid två tillfällen under åtta månader år 2006. Det är många arbetstagare i Sverige som skulle få lämna sina jobb om man återopade detta som ett fullgott skäl för uppsägning, säger Peter Annerback.

Nu väntar en ny omgång mellan Svenska Hamnarbetareförbundet och Göteborgs Hamn i Arbetsdomstolen. Den 21 januari inleds förhandlingarna som gäller fackets övertidsblockad i samband med midsommarhelgen 2007. Rollerna är ombytta. Nu är det hamnen som stämmer Hamnarbetareförbundet på totalt 1,6 miljoner kronor.