

Medlemsmöte 2004-01-29

Förslag till Dagordning

1. Mötets öppnande
2. Godkännande av dagordning
3. Val av två justeringsmän, tillika rösträknare

4. Rapporter
 - a. Ersät. Kont.körning, körtillägg vid utbildning PGRC.
 - b. Tolkning av avtal ang. Varslad tid.
 - c. Rampkörning farligt gods ÄBH.
 - d. Arbetsgrupp ang. Förmanslöst SKT.
 - e. Kamratstödjure ÄBH-SKT.
 - f. Varsel på Landvetter

5. Nomineringar
 - a. Förtroendeman 2 år
 - b. Styrelseledamöter 1år

6. Ekonomiska frågor

7. Skrivelser
 - a. Övergångsregler vid EU-utvidgningen.
 - b. Diskriminering av blixtanställda.

8. Övriga frågor att behandlas av styrelsen

9. Avslutning

Medlemsmöte

Svenska Hamnarbetarförbundet Avd. 4

Sydatlanten 15

Göteborg den 29 Jan 2004

1. Mötets öppnande:

1. Ordförande Hans Kindgren öppnade mötet och hälsade de närvarande välkomna.
2. Dagordningen föredrogs och godkändes.

3. Val av 2 justeringsmän 1. Lars-Åke Tylegård 2. Bosse Johansson
tillika rösträknare

4. Rapporter

- a. Ersättning för
kont.körning o
körtillägg under
utbildning PGRC

Det nya nattskiftet har inte fått betalt för kont.körning i samband med deras utbildning. Arbetsgivaren menar att om man går på topp skall man inte få denna ersättning, medans vi hävdar att om man deltagar i produktionen skall man få fullt betalt.
Transport som står på samma linje som oss, har lagt ett tolkningsföretråde . Detta har nu gått till Central förhandling.
En retroaktiv ersättning kommer att betalas om den går igenom.

- b. Tolkning av avtalet
varslad tid

Våra medlemmar har blivit varslade om ö-tid den 5/1-04 mellan kl 1145-1203 tiden var satt till 16-24. Arbetsgivaren ändrade sedan tiden till 13-21. Arbetsgivaren har sedan ringt upp dom inblandade och frågat om det var okey . Frågan som vi har fått från några av våra medlemmar är om dom skall ha betalt till 2400 ändå. Tim antalet var densamma. Vi från styrelsen tycker att denna fråga inte är värd att ta nån konflikt för Detta var även mötets deltagare överens om.

- c. Rampkörning Äbh

Fortfarande har ingen lösning nåtts angående obromsade mafi drag till väder-däck. Nu hyr man in en sima-dragare som lossar o lastar enheterna.

Om detta kommer att fortsätta under en längre tid måste man hyra el köpa in en sima-lift som vi skall köra.

Man har även genomfört ett test drag till WD där man menade att resultatet var ganska bra. Killarna upplever det ändå som obehagligt och vill inte köra obromsat.

Styrelsen föreslår att vi skall ha bromsade mafivagnar eller lastbärare. Mötet hade inga invändningar mot detta

- d. Repr.arbetsgrupp i
Skandia ang.
förmanslöst?

Arbetsgivaren är villig att börja förhandla om förmanslöst och hur detta skall gå tillväga. Styrelsen föreslår Peter.A , Martin.B ,Mats.B samt Tommy.P att diskutera denna fråga. Mötet hade inga invändningar mot detta

Medlemsmöte
Svenska Hamnarbetarförbundet Avd. 4
Sydatlanten 15
Göteborg den 29 Jan 2004

- e. **Kamratsstödjare ÄBH-SKT** Ove Bojen går i pension i April. Arbetsgivaren har inte tänkt ersätta honom med någon ny.
Man har tänkt att ersätta Ove med nån eller några som skall fungera som kamratsstödjare. Tanken är väl att dessa skall få gå någon sorts utbildning. Några namn har kommit upp som förslag. Hans o Kenny ska prata med dessa och se om intresse och tid finns
- f. **Varsel på Landvetter** Transport har varslat om konflikt f.o.m 30/1 uppe vid Landvetter flygplats för sina lastare.
För att skydda våra medlemmar som vi har där , har vi lagt ett likalydande varsel
5. **Nomineringar.**
- a. **Förtroendeman 2 år delvis ny roll** Kenny Karlsson kommer att ställa upp som förtroendeman även nästa period, men kommer inte att ha någon tjänst på expeditionen.
Avd 4 har gjort en uppgörelse med förbundet om administrationsbidraget som tidigare utgick från förbundet till Kenny Karlssons lön, att den nu tillfaller Avd 4 och skall användas till ersättning för utbildning av folk till fackligt arbete.
-Därmed är nomineringen till förtroendeman avslutad
- b. **Styrelseledamöter 1 år** **Skandia:** Peter Annerback , Tommy Palmqvist
Martin Berg , Mats Börjesson
Skandia Bakland: Lasse Ladestam
PGRC: Mikael Andersson
Ghent : Martin Linderoth , Dennis Dragovic
Baceport: Håkan Tandrup
Immingham: Thomas Larsson , Åke Brolin
Äbh Bakland: Hans Eriksson
Bilhamnen: Öppen . (Mötet beslutade om vi under årets gång får fram en reprensetant skall denna vara adjungerad till styrelsemötena).
-Därmed är nomineringarna till styrelsemötena avslutade
6. **Ekonomiska frågor**

Medlemsmöte
Svenska Hamnarbetarförbundet Avd. 4
Sydatlantén 15
Göteborg den 29 Jan 2004

7. Skrivelser

a. Övergångsregler vid EU-utvidgningen Mötet beslutade att avdelningen skall stå bakom skrivelsen vid EU-utvidgningen. (se bifogad skrivelse)

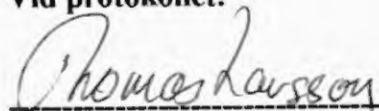
b. Diskriminering av blixtanställda Mötet erkänner ermottagandet och lägger den till handlingarna

8. Övriga frågor att behandlas av styrelsen -Jimmy Ståhl frågade om man inte kunde få specificera sig vid uppsättning till frivillig övertid

-Frågan kom upp om vi tagit kontakt med dom nya bilhamnsblixten för medlemskap i avdelningen. Hans K förklarade att vi håller dom under uppsikt och ser om timantalet stiger för dessa då kan det vara aktuellt att gå med i avdelningen

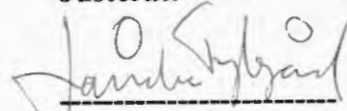
9. Avslutning: Hans Kindgren tackade för visat intresse och avslutade mötet

Vid protokollet:

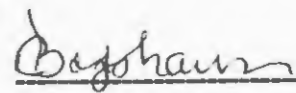


Thomas Larsson

Justerat:



Lars -Åke Tylegård



Bosse Johansson

Hej Diskrimineringsbyrån

14.jan,04

Sakfråga : Diskriminering av "blixtanställda" timanställda
Som icke har en släktrelation i Göteborgs Hamn AB
Org.nr. 5560082553.

Göteborg hamn AB har ca 500 man i produktion med fast anställning, och ca 200-250man knutna till sig som timanställda så kallade blix, dessa blir kallade till jobb efter behov.

När man inte jobbar stämplar man A-Kassa.

En majoritet av alla blix vill självfallet ha fast anställning i hamnen när dom söker internt efter folk till produktionen, det är just då man i alla år ser hur det finns en gräddfil för företagets fast anställda söner och ibland döttrar, som kanske har arbetat som blix en kortare tid, oftast yngre personer utan utbildning eller arbetslivserfarenhet.

Självklart finns det samma odemokratiska intagningsregler när det gäller vem som får blixbricka i hamnen , ett fåtal icke invigda har tillsätts igenom åren för syns skull .

Dom senaste 15 åren har ca 75 – 80 % av dom fasta tjänsterna tillsatts av anhöriga till dom fastanställda.

Alla andra göra sig icke besvär, klagar du så tack och farväl.

Detta har gjord Göteborgs Hamn till ett (mer eller mindre) familjeföretag .

Lagen om LAS följs nästan aldrig, kompetens och utbildning samt hur länge du har varit timanställd förbigås enbart för att familjens närmaste skall tillgodoses med ett fast jobb.

Dess äldre man blir dess sämre chans till fast jobb någon annan stans.

Detta leder till ett beroende av A- Kassa som igen leder till bibehållna utgifter för staten.

Yngre friska människor måste ju rimligtvis ha en bättre chans till fast jobb en 50 åring...

Vi som skriver detta är hur som helst för gamla för ett fast jobb, men vill med detta brev Visa hur ett kommunalt = (staten) bolag Göteb.Hamn, ständigt bryter mot dom regler som stat och kommuner klubbar igenom i riksdagen. (kanske gäller vissa regler bara privata bolag)

Demokratiska välutbildade, nytänkande och skapande personer med bra ideer stoppas på ett diskriminerande sätt till förmån för "pappas pojkar".

Förnyelse och nytänkande ... icke i hamnen san icke

Av fruktan för att helt bli utan arbete så vill vi som skriver detta vara anonyma.

Kräv övergångsregler!

Det krävs en stark arbetaropinion för att sätta stopp för arbetsgivarnas planer på att använda EU:s utvidgning till organiserad lönedumpning. Det brådskar. Beslut om övergångsregler måste fattas innan 1 maj, därefter är det i praktiken EU som bestämmer. Ta upp frågan bland Dina arbetskamrater och i Din fackförening. Kräv övergångsregler. Använd gärna nedanstående förslag till uttalande eller skriv ett eget. Det viktiga är att så många som möjligt sluter upp bakom kravet.

Till regering och riksdag.

EU-utvidgningen 1 maj 2004 ger arbetsgivarna fritt fram att importera billig arbetskraft från låglöneländer i Östeuropa. Detta i en situation då arbetslösheten i Sverige stiger snabbt.

Arbetskraftsimporten kommer att sätta press på svenska löner och arbetsvillkor, något vi redan ser exempel på genom dagens handel med svart arbetskraft. Det finns också risk för att arbetskraftsimporten på sikt urgröper det svenska socialförsäkringssystemet.

Vi ser med stor oro på denna utveckling, som riskerar att kasta svenska löntagare årtionden tillbaka i tiden, både lönemässigt och vad gäller fackliga och sociala rättigheter.

Vi kräver att regering och riksdag fattar beslut om att införa övergångsregler, vilket EU tillåter. Detta för att skydda löntagare i Sverige mot organiserad social dumpning. Men också för att skydda utländska arbetare från den cyniska exploatering som arbetskraftsimport innebär.

Det råder ingen arbetskraftsbrist i Sverige. Inför regler som tvingar arbetsgivarna att anställa den arbetskraft som finns till de löner som gäller enligt svenska avtal!

.....
(underteckning)



Regeringen
103 33 Stockholm