

Skandia 10/78



SVENSKA HAMNARBETARFÖRBUNDET

AVD. 4 - GÖTEBORG

Att.

Bertil Ulriksson

Skandia Syd

Göteborgs Hamn AB

GÖTEBORG den 24/7-89

Förslag till arbetsväxling / avlösningssystem på Skandia Plan.

Bilaga från företagsläkare Lars Faxén.

Detta förslag tillförs vår förhandlingsframställan från den 21/6-89.

På Svenska Hamnarbetarförbundets avd 4 vägnar

Henrik Johansson

Det finns fem manuella arbeten på plan som förnärvarande är tillsatta med fast personal. Det resulterar i att maskinförarna nu endast har två manuella jobb att dela på, varav det ena, parkmansjobbet ej regelmässigt tillsätts. Som synes kan det med nuvarande system inte bli tal om någon arbetsväxling värd namnet.

Vad parkmansjobbet anbelangar så anser vi att arbetsledningen ej skall bolla fram och tillbaka med detta enligt eget godtycke. Vi som utför det praktiska arbetet på Plan har ett ständigt behov av sk parkman.

Vad gäller transtrainerkörningen så är den så krävande att man inte kan begära att en arbetstagare skall köra ett helt arbetspass i den arbetsställningen och med den totala koncentration som krävs.

Vi finner dessa förhållanden oacceptabla, det strider mot GHAB:s egna intentioner, det strider mot vår företagsläkares rekommendationer, samt att det bryter mot arbetsmiljölagens kapitel 3 § 2 - arbetsgivarens skyddsansvar.

Det är en misshushållning med den främsta resursen som GHAB har nämligen hamnarbetaren. Det är tragiskt ur arbetstagarnas synpunkt att möjligheterna till långtidssjukskrivningar och delvis invalidisering pga GHAB:s oförmåga att få igång ett fungerande arbetsväxlings / avlösningssystem.

Vi har följande förslag till förändringar.

Att de fem manuella arbeten som för närvarande har fast personal, fördelas på de olika gängen och att den personal som berörs av detta får ingå i de redan befintliga gängen.

Skulle någon av medicinska skäl inte kunna ingå i rundgången får han anvisas ett lämpligt anpassningsarbete. Inget av de ovannämnda arbeterna får vara anpassningsarbeten.

Tomparksgänget tillförs två manuella arbeten, nämligen, MTY-kollen. Järnvägsgänget tillförs två manuella arbeten, nämligen, container kontrollen. "Slaskgänget tillförs kylkollen.

Att man på detta sätt skulle få en bättre arbetsrotation för maskinförarna på Plan torde väl framgå med all önskvärd tydlighet.

Vi yrkar på att dessa föreslagna åtgärder verkställs efter genomgången förhandling.



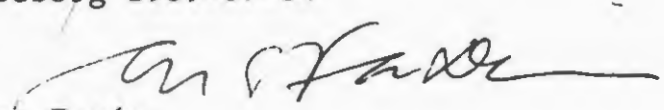
ANGÅENDE ARBETSVÄXLING FÖR HAMNARBETARE

De flesta av hamnarbetarna kör mycket maskin. Maskinkörningen är tyvärr förenad med vissa hälsomässiga problem. Det rör sig framför allt om belastningsskador mot nacke, axlar och ländrygg. Dessa skador uppkommer inte p g a att truckkörningen är speciellt tung utan det är i stället den långvariga s k statiska belastningen, som är orsaken. De flesta människor känner förr eller senare av statisk belastning, det uppstår då värk, smärtor som till en början går tillbaka på vila men så småningom blir bestående.

För att eliminera risken för att sådana här belastningsskador uppstår är det viktigt att avbryta den statiska belastningen gärna med annan form av arbete, där man arbetar dynamiskt, d v s rörligt. Min uppfattning är i det sammanhanget den att arbetsväxlingen skall innebära byte av arbetsuppgifter efter allra högst två dagar. Bäst är om man kan byta arbetsuppgifter redan efter en dag eller kortare. Om man följer dessa regler tror jag att antalet belastningsskador i nacke, skuldror och ländrygg p g a truckkörning kommer att kraftigt reduceras i antal. Dessutom tror jag att de flesta kommer att uppleva en större arbetstillfredsställelse och trivseln ökar. Behovet av anpassningsjobb för definitivt i truckkörning arbetsoförmögna hamnarbetare minskar, de alternativa jobben ockuperas inte av redan skadade.

Således vill jag mycket starkt rekommendera en fungerande arbetsväxling.

Göteborg 1989-07-04


Lars Faxén
företagsläkare
spec inom ortopedi