

# ETT BRA AVTAL?

## Ja, för ombudsmännen — inte för hamnarbetarna

I Aftonbladet av den 4 nov 1978 kunde man läsa en artikel "Vänner igen?" med följande citat: "Hamnarbetarförbundets medlemmar har märkt att Hans Ericson ända sedan 1974 slutit strålande avtal för hamnarbetarna." Slut citat.

Artikeln som sådan vill jag inte gå in på men just denna detalj skulle jag vilja uppehålla mig vid. Låt oss titta lite närmare på huru den solidariska lönepolitiken fungerar inom våra egna led.

År 1968 hade en hamnarbetare som arbetat för fullt en årslön på 28.300.- (detta var en sk 95-procentare). En ombudsman inom Svenska Transportarbetareförbundet hade då i begynnelselön 39.500.-/år. Skillnaden var mellan dessa båda löntagare 11.200.-/år. Man förväntar sig givetvis att denna löneskillnad under årens lopp skall reduceras något, men ack vad man bedrog sig.

Idag är förhållandet följande. En hamnarbetare återigen en sk 95-procentare (alltså med full arbetstid under hela året) kommer upp i en årslön av 57.000.-.

Men hur gick det med ombudsmännens löner. Jo enligt vad som står i artikeln

mer så höjer man sina löner enligt följande: Begynnelselön per den 31/6 1978 86.184.- (enligt statligt löne-reglemente i F-17). Den 1 juli 1978 lägger man på ytterligare 4.000.-/år alltså 90.184.-/år.

Skillnaden blir nu som var och en ser 33.184.-/år.

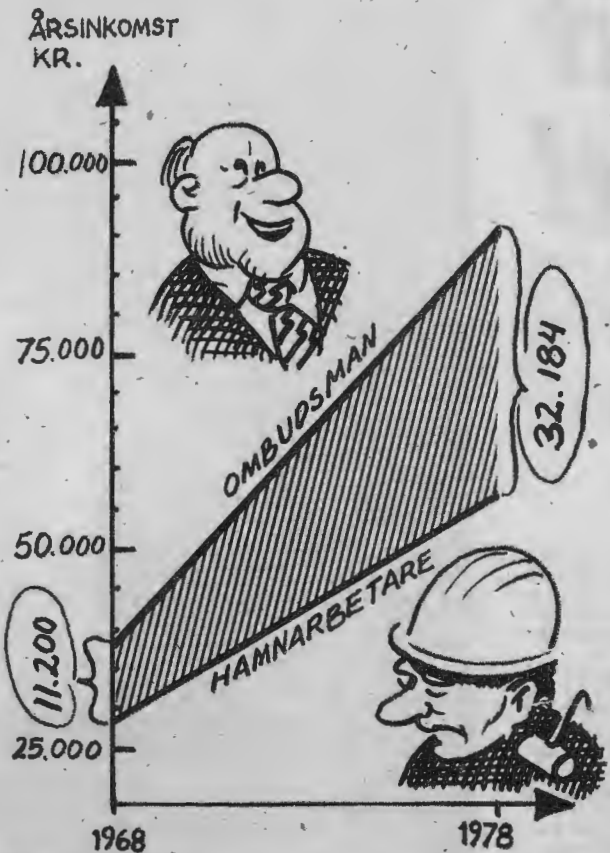
Inte nog med detta. Ytterligare ger man sig själv enligt följande fr. o m den 1 jan 1979 3.000.-/år samt fr o m den 1 jan 1980 3.000.-/år fr o m den 1 jan 1981 4.184.-/år. Alltså 1981 har en ombudsman som nyanställd 100.368.-/år.

Detta mina herrar kallas SOLIDARISK LÖNEPOLITIK.

Jag överlämnar fallet till läsarna att själva dra sina slutsatser av detta. Dessutom har man mage att tala om strålande avtal av Hans Ericson.

Hamnarbetarna fick under 1978 bara 35 öre/timme = 60:55 per månad. Detta skall jämföras med de löner man ordnar till sig under demokratiska former givetvis.

Lennart Johnson  
Svenska Hamnarbetareförbundet



Teckning: LEIF ALMQVIST