

Uno Bohlin

§ 1.

Avtalets omfattning.

Så länge detta avtal gäller skall vid Göteborgs hamn för medlemmar av Göteborgs Hamnarbetarefackförening (sektionerna 1, 3 och 4 samt i avtalet angiven verkstadspersonal) tillämpas här nedan upptagna allmänna bestämmelser, prislister och ordningsregler samt i underhandlingsprotokollen angivna beslut rörande detta avtals tolkning och tillämpning.

§ 2.

Avtalets giltighetstid.

Avtalet träder i kraft den 9 oktober 1969 med samma giltighetstid och uppsägningsregler som övriga stuveriaavtal. Under giltighetstiden skall avtalet anpassas till mellan SAF och LO träffade generella överenskommelser.

Om endera parten under avtalsperioden önskar ändringar i avtalets konstruktion - d.v.s. ändringar av icke ekonomisk innebörd - skall motparten meddelas därom senast den 1 juni 1970. Förhandlingar mellan de lokala parterna skall snarast äga rum. Kan därvid uppgörelse icke träffas, upptages frågorna till behandling inför organisationerna. Om enighet icke heller då uppnås, äger parterna rätt att uppsäga avtalet senast den 31 augusti 1970. Vid sålunda vidtagen uppsägning utlöper avtalet den 1 november 1970 och ersättes av det gamla stuveriaavtalet, som gäller avtalstiden ut.

§ 3.

Arbetstid.1. Ordinarie arbetstid.

Den ordinarie arbetstiden utgör vid dagarbete och 2-skiftarbete i medeltal 42,5 timmar per helgfri vecka och år.

Den ordinarie arbetstidens förläggning:

- a) Måndag - fredag kl. 07.00 - 16.00 med en timmas måltidsrast
- b) Lördag kl. 07.00 - 11.00

Arbetarna erhåller 18 hellediga lördagar (varav en infallande på helgdag). De fria lördagarna uttages efter fastställt schema, därvid hälften av arbetsstyrkan beredas ledigt varannan lördag. För skiftgående personal gäller särskilda regler.

- c) Påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton kl. 07.00 - 10.30.

Å ifrågavarande helgdagsaftnar äger ordinarie arbetare rätt att erhålla permission, därest han meddelar detta vid middagsrasten två dagar innan. Arbetsgivaren må därvid använda annan tillgänglig arbetskraft utan ersättning till de ordinarie arbetarna för förlorad arbetsinkomst.

- d) Då arbete utföres vid fabriker eller andra privata platser, där lossning och lastning försiggår, är arbetarna skyldiga att följa den dagarbetstid och de måltidsraster, som gäller för resp. platsers arbetare. - Om på grund av denna bestämmelse sammanlagda måltidsrasten kommer att överstiga 1 timma, utgår tidlönersättning för överskjutande tid.
- e) Vid tillämpning av skiftgång förläggs den ordinarie arbetstiden enligt mellan parterna uppgjort arbetstidsschema. Den ordinarie arbetstiden må förläggas till annan tid vid skiftgång på de villkor, som anges i § 4 mom 9.

Protokollsanteckning. Andra skiftet utläggs så, att något nytt sådant icke påbörjas på lördag.

2. Övertidsarbete.

När så av arbetsgivaren begäres skall - i den utsträckning gällande lag medger - arbete utföras utöver den ordinarie arbetstiden.

För sön- och helgdagar gäller: Då fartyg beräknas kunna färdiglossas eller färdiglastas till kl. 22.00 sön- eller helgdag skall övertidsarbete kunna äga rum intill angiven tidpunkt dessa dagar. Sådant övertidsarbete förutsätter frivillig överenskommelse med arbetarna. Skulle fartyget inte bli färdigt inom denna tid med påföljd att arbetet fortsätter följande dag utgår för det fortsatta arbetet kvalificerad övertidsersättning, så snart anledningen till att fartyget inte blivit färdigt är annan än naturhinder, brand, skada å maskinella anordningar eller annan därmed jämförlig omständighet.

Vid trafikanhopning kan efter frivillig överenskommelse med arbetarna lossnings- och lastningsarbete å fartyg och därmed sammanhängande arbeten äga rum sön- eller helgdag mellan kl. 07.00 - 22.00. Alternativt kan arbetet förläggas mellan kl. 04.00 - 22.00, varvid dock arbetstiden för den enskilde arbetaren inte får överstiga 9 timmar.

Skulle sön- eller helgdagsarbete erfordras av andra orsaker skall för-

handling därom upptagas mellan hamnarbetskontoret och fackföreningen, som därvid skall vinnlägga sig att behandla frågan positivt med hänsyn till trafikanternas och hamnens intressen.

Betr. sön- och helgdagsarbete gäller ifråga om nattvila vad som sägs under § 3.

Arbetare, som fått sin arbetstid förskjuten till söndag, erhåller sin betalningsfria veckoledighet på måndag.

Då övertidsarbete skall utföras, skall arbetarna meddelas före sista måltidsrastens början under ordinarie tid. Meddelande om övertidsarbete i anslutning till dagarbetstidens början kl. 05.00 - 07.00 må lämnas senast vid arbetstidens slut föregående dag. Till nya arbeten må arbetarna kallas individuellt även efter arbetstidens slut.

Då arbetare kallas att inställa sig efter kl. 17.00 (lördagar kl. 12.00) men före kl. 19.30 (14.30) betalas väntetidslön med gällande övertidsprocent från kl. 17.00 (12.00).

Då arbetare kallas att inställa sig kl. 19.30 (14.30) eller senare fram till kl. 22.30 (17.30) betalas för inställelsen kr. 52:51 per gång. Efter kl. 22.30 (17.30) betalas väntetidslön med gällande övertidsprocent intill dess arbetet påbörjas.

Arbetare, som på kallelse av arbetsgivaren, inställt sig för utförande av visst angivet arbete å övertid, är berättigad att, i händelse detta arbete av någon anledning inställes eller avbrytes, erhålla tidlön för minst 2 timmar. Om pågående arbete på övertid, efter detsamma pågått i 2 timmar, avbrytes av anledning, varöver arbetsgivaren råder, utgår tidlönsbetalning till arbetarna för hela den beordrade övertiden. Denna bestämmelse gäller ej färdigkörningar.

Ordinarie arbetare, som frivilligt vill ställa sig till förfogande för arbete sön- eller helgdag skall anmäla sig senast kl. 13.00 tisdag samma vecka. Besked om vilka som avses användas till arbete skall lämnas vederbörande arbetare senast fredag kl. 13.00. Arbetare som meddelats om sön- eller helgdagsarbete garanteras ersättning för minst 6 timmar.

Nattvila.

Arbetare, som utfört övertidsarbete till kl. 23.00 eller senare tidpunkt, behöver icke inställa sig till nytt arbete förrän 10 timmar efter övertidsarbetets slut. Pågår övertidsarbetet till senare tid-

punkt än 02.00 behöver arbetaren icke inställa sig till nytt arbete samma dag.

3. Förläggning av måltidsrast.

Måndag - fredag kl. 11.00 - 12.00.

Protokollsanteckning. Parterna är ense om att frågan om ändrad rastindelning för hela hamnen, delar därav, eller speciella arbeten skall gemensamt utredas och diskuteras under avtalstiden. Hånsyn skall därvid tagas till de behov av ändrad rastindelning, som kan föreligga inom olika områden och möjligheterna att tillfredsställande lösa serveringsfrågorna inom dessa.

Arbetsgivaren äger förskjuta måltidsrast under ordinarie arbetstid, dock endast med måltidsrastens längd. Förskjutning av måltidsrast skall ske framåt.

Vid övertidsarbete, då detsamma kan avslutas inom två timmar, har arbetarna skyldighet att kvarstanna, därest arbetsgivaren så påfordrar, och färdigställa arbetet utan rast; dock skall å lördagar, därest arbetarna så önskar, en 1/2 timmas rast hållas.

Skyldigheten att kvarstanna gäller ej arbetare, som kan förebringa bärande skäl för att han ej kan kvarstanna.

Vid annat övertidsarbete hålls rast enligt arbetsgivarens val, dock att, om rasten förlängs utöver en timma, så skall ske efter överenskommelse.

Till punkt 1 e) antecknas:

Skiftarbete:

1. Skiftarbete utläggs enl. arbetstidsschema. Schemat utlägges lämpligen enligt nedan:

1:a skift.

Måndag - fredag	06.30 - 16.00	(1 tim. rast)	42,5 tim.
Lördag	06.30 - 11.00		<u>4,5 "</u>
			47 tim.

2:a skift.

Måndag - torsdag	16.00 - 24.00	(1/2 tim. rast)	30 tim.
Fredag	16.00 - 00.30	"-	<u>8 "</u>
			38 tim.

Anser arbetarna att 1/2 timmas rast ej är tillräcklig, skall rasten utökas till 45 min. eller 1 timma, och skall arbetstiden i motsvarande grad förlängas.

2. Till skiftarbete avdelas arbetare, dels ur den till företagen fast avdelade arbetsstyrkan och dels ur den övriga vid hamnarbetskontoret anställda personalen.
3. Till skiftarbete fördelas arbetare i första hand på frivillighetens väg. Erhålles ej tillräckligt med personal på denna väg skall resterande behov fyllas genom fördelning. Arbetsgivarsidan avser icke att i ett begynnelsestadium innan mer erfarenhet vunnits, annat än i undantagsfall till 2:a skiftet avdela mer än högst 75 man pr skift ur den vid hamnarbetskontoret anställda ej fastavdelade arbetsstyrkan och beräknas arbetare då icke behöva fördelas till 2:a skiftet mer än högst var 3:e vecka.
4. Arbetare tillhörande 2:a skiftet är icke skyldig utföra övertidsarbete utöver 4 timmar måndag - torsdag och 3,5 timmar på fredag och endast i de fall, då arbetet beräknas göras färdigt senast under dagtid samma dag.
5. Arbetare i 2:a skiftet avses fritt utnyttjas över hela hamnen och betalas med gällande arbetspriser för resp. arbetsuppgifter. Fler arbetare skall ej fördelas till 2:a skiftet än att varje man kan beredas arbete av något slag under den tid arbetsgivaren påfordrar att han kvarstår i skiftet.

Protokollsanteckning. Om arbetarna under 2:a skiftet överföres eller skiftas från ett hamnavsnitt till ett annat ställs transportmedel till förfogande. Samma möjligheter till väntrum och sanitära anläggningar skall stå till disposition som på dagarbetstid. I anslutning till arbetsplatsen skall finnas tillgång till värmeskåp samt varma drycker och läsk (automat).

§ 4.

Arbetslöna.

1. Ackord.
 - a) Vid ackordsarbete betalas dels en fast lönedel, kr. 8:21 per arbetstimma och dels en rörlig lönedel enligt upprättad prislista.

I samtliga ackordspriser är inberäknat allt vad med lossning och lastning är förbundet, dock att vid avbrott i ackordsarbetet, som överstiger 10 minuter per gång, betalas tidlönsstillägg till den fasta lönedelen med kr. 2:08 per timma. Sammanräkning av tid skall ske per gång och dagtid och på den erhållna summan tillämpas avtalets regler om del av timma.

Anmärkningar.

- 1) Rörlig del på ackord utgör 39,76 % av i 1968 års ackordsprislista införda ackord och tillägg till ackord per ton, std och styck. För procentuella tillägg kvarstår procentsatserna oförändrade. (1968 års ackordsprislista skall uppräknas med hänsyn till arbetstidsförkortningen samt utfallet av 1969 års avtalsrörelse)
 - 2) Lokala förhandlingar om utjämning av ackorden må äga rum mellan parterna. Kan överenskommelse ej träffas, skall 39,76 % gälla för samtliga priser.
 - 3) Nuvarande provackord på enhetslastande Gulfbåtar bibehålles i ytterligare 10 fall på försök. I den mån ytterligare enhetslastande större fartyg tillkommer skall förhandlingar om ackord på desamma upptagas i vanlig ordning.
 - 4) Samtliga övriga nu gällande provackord bibehålles tills vidare.
 - 5) Förhandlingar i nyprissättningsfrågor, inkl. lossning och lastning av containers och storflak och d:o plåt i rullar om 3 - 10 ton samt virke i storförpackning från ASSI skall upptagas inom 1 månad efter det nya avtalets ikraftträdande.
- b) För alla övriga arbeten, vilka ej upptagits i ackordsprislistan, men likväl med fördel kan utföras på ackord, må överenskommelse härom träffas mellan parterna. Till dess så skett, skall arbetet utföras mot en fast lönedel av Kr. 8:21 jämte en ackordskompensation av Kr. 4:42 per timma.

Vid ackordssättning skall som riktpunkt gälla att ackordet vid normal prestation av vana arbetare skall ge en timförtjänst av Kr. 12:63.

2. Tidlön.

För tidlönsarbete och väntan i samband med ackordsarbete betalas dels en fast lönedel, Kr. 8:21 och dels ett tillägg Kr. 2:08 per

timma.

3. Icke ackordssatta arbeten.

Icke ackordssatta arbeten betalas med en fast lönedel av Kr. 8:21 jämte en ackordskompensation av Kr. 4:42 per timma.

4. Lön till godsräknare.

Det särskilda godsräknaravtalet upphör att gälla och nuvarande godsräknarkåren inlemmas i stuveriarbetarkåren.

För godsräknare och toppmän utgår lönen med en fast lönedel av Kr. 8:21 jämte en ackordskompensation av Kr. 4:42.

5. Verkstadspersonal vid AB Godsemottagning i Göteborgs hamn.

Nuvarande avtal upphör att gälla vid detta avtals ikraftträdande, varefter löne- och övriga arbetsvillkor för ifrågavarande verkstadsarbetare regleras enligt stuveriaavtalet. (fast lönedel Kr. 8:21 jämte ackordskompensation, Kr. 4:42) För lärlingar skall särskild överenskommelse träffas.

Anmärkning till punkterna 1 - 5.

Tillfälliga arbetare.

För tillfälliga arbetare utgör den fasta lönedelen Kr. 7:21 per timma.

6. Icke arbetad tid.

Då ordinarie arbetare ej kan beredas arbete under ordinarie arbetstid betalas Kr. 10:00 per timma.

Denna betalning utgår endast för tid liggande mellan hela och halva klockslag och sålunda icke för bruten tid.

Denna betalning får icke i något fall leda till att ersättning utgår samtidigt med annan ersättning (dubbelbetalning).

Arbetarna är skyldiga att under tid, då arbete icke kan beredas, stå till förfogande i av arbetsgivaren anvisade lokaler.

Under sådan tid är arbetarna skyldiga att stå till förfogande för information och utbildning utan annan ersättning.

Anmärkning.

Bestämmelsen gäller ej då arbetare som deltagar i utbildning utför produktivt arbete.

Ovan angivna betalning utgår icke i följande fall:

- I. Vid permittering.
- II. Vid frånvaro av giltig anledning. Giltig anledning föreligger - förutom vid semester och å helgdagar - vid frånvaro på grund av styrkt sjukdom eller olycksfall och vid permission.

Om ordinarie arbetare på grund av nedsatt arbetsförmåga icke kan åtaga sig alla arbeten, betraktas han som frånvarande av giltig anledning så snart han beroende på den nedsatta arbetsförmågan icke kan uttagas till arbete.

- III. Vid frånvaro utan giltig anledning. Vid frånvaro utan giltig anledning går arbetaren förlustig honom därefter eljest tillkommande betalning för samma antal timmar som han olovligen varit borta; dock att detta icke skall gälla ifråga om den olovliga frånvarotid, som vid årets slut kvarstår oavräknad.

Därest frånvaron föranleder bestraffning genom att vederbörande arbetare suspenderas, vidtages icke annan åtgärd än den som automatiskt inträder genom suspension.

Upprepad ogiltig frånvaro är skäl för uteslutning ur ordinarie kåren.

Kontroll av arbetarnas närvaro sker genom upprop.

7. Passningsersättning.

Till ordinarie arbetare utgår en premie (passningsersättning) med 27 öre per arbetad timma.

Premien utbetalas i februari månad efter kvalifikationsårets utgång.

8. Övertidsersättning.

- a) Arbete på övertid betalas med 50 % förhöjning.

Som övertid räknas alla måltidsraster och den arbetstid av 2 timmar, som infaller näst efter ordinarie arbetstid i omedelbart sammanhang därmed eller skild därifrån endast av måltidsrast.

Anmärkning.

Därest måltidsrast förskjutes och fartyget därefter förhålar från en

hemndel till en annan och arbetarnas gångtid till den nya arbetsplatsen överstiger 10 minuter betalas tidlön för tiden därutöver utan procenttillägg. (Gäller ej vid förhalning inom en och samma hamndel, exempelvis från 101:an till 111:an).

- b) Arbete på kvalificerad övertid betalas med 100 % förhöjning. Som kvalificerad övertid räknas all tid som icke är ordinarie tid eller övertid.

Anmärkning 1. Som kvalificerad övertid räknas även tiden från kl. 11.00 å lördagar samt från kl. 10.30 å påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton ävensom från kl. 16.00 å dag före helgdag samt tid efter andra skiftets slut.

Anmärkning 2. På påsk-, jul- och nyårsafton betalas allt arbete på ordinarie arbetstid med 50 % förhöjning och allt arbete på övertid med 100 % förhöjning.

Anmärkning 3. Övertidstilläggen utgår jämväl på ackordskompensationen.

9. Skiftersättning.

Vid skiftarbete, som pågår kortare tid än 6 dagar betalas övertidsersättning resp. kvalificerad övertidsersättning för den del av skift, som faller utanför den ordinarie dagarbetstiden.

Vid skiftarbete, som varar 6 dagar eller längre, utbytes övertidstilläggen fr.o.m. första dagen mot ett skifttillägg som utgör Kr. 4:99 per timma, som faller utanför den ordinarie dagarbetstiden.

När övertidsarbete utföres efter andra skiftets slut betalas kvalificerad övertidsersättning i stället för skifttillägg.

Är skiftarbetstiden utlagd på 5 dagar i veckan, motsvarar det ovan angivna 6 dagar.

Överflyttas arbetare till arbete med annan ordinarie arbetstid, utgår övertidstillägg för de arbetstimmar, som under överflyttningsdygnet och dygnet närmast därefter överstiger arbetstidsmättet för det tidigare arbetet.

10. Helgdagslön.

Helgdagslön utgår med kr.5:00 per timma fr.o.m. den 1 juni 1969 och

med Kr. 10:00 per timma fr.o.m. den 1 mars 1970.

Helgdagslön utgår till ordinarie arbetare för följande helgdagar: Nyårsdagen, trettondagen, långfredagen, annandag påsk, första maj, Kristi Himmelfärdsdag, annandag pingst, midsommardagen, Alla Helgons dag, juldagen och annandag jul.

Ovanstående gäller under förutsättning att helgdagen icke infaller på söndag eller på annan dag som för företaget normalt ej är arbetsdag.

Helgdagslönen beräknas på följande sätt:

$$\frac{\text{Normal arbetstid per vecka}}{6} \times 5$$

För erhållande av helgdagslön erfordras att arbetaren för arbetsgivarens räkning stått till förfogande full ordinarie arbetstid under för honom gällande arbetsdag (kvalifikationsdag) närmast före och efter helgdagen, varjämte för arbetare med ordinarie arbetstid på helgdagen fordras full arbetstid även på helgdagen i fråga.

När permittering, som omfattar högst 4 veckor, eller semesterledighet förläggs i anslutning till helgdag, skall åtgärden icke inverka på rätt till helgdagslön i annan mån, än att den för arbetaren gällande arbetsdagen närmast före arbetsavbrottets början och efter dess slut utgör kvalifikationsdag.

Om permittering omfattar mer än 4 veckor, skall dock endast arbetsdagen närmast före arbetsavbrottets början utgöra kvalifikationsdag, varjämte helgdagslön utgår för helgdagar, som infalla under de 4 första veckorna.

Helgdagslön betalas vid det avlöningstillfälle, som avser den avlöningsperiod, inom vilken kvalifikationsdagen efter helgdagen infaller.

Protokollsanteckningar: Med arbete på kvalifikationsdag (dag före eller efter helgdag) jämställs permission under sådan dag på grund av

- a) deltagande i förhandling mellan parterna i avtalet,
- b) deltagande i mönstringsförrättning eller inställelse till eller uttryckning från militärtjänstgöring,
- c) nära anhörigs (maka, barn, föräldrar och syskon) hastigt påkommen svårare sjukdom eller olycksfall, dödsfall eller begravning,

- d) erforderlig frånvaro på grund av styrkt sjukdom eller olycksfall i den mån sjukdomen eller olycksfallet ej medför rätt till sjukpenning under helgdagen enligt sjukförsäkringslagen.

11. Betalning vid arbete i andra branscher. (§ 6 mom. 3)

Vid arbete i andra branscher, som icke sker på för dessa branscher gällande ackord, utgår arbetslön enligt stuveriaavtalets § 4 punkt 3.

12. Permitteringslön.

Överenskommelsen om permitteringslön mellan S.A.F. och L.O. av den 2 september 1964 med ändringar av den 17 juni 1969 gäller med nedanstående protokollsanteckningar:

- a) Då sjöfarten upphör för vintern och arbetare permitteras utgår permitteringslön.
- b) Vid sådana uppehåll sammanhängande med arbetets intermittenta natur, då arbetare enligt praxis ej permitteras, utgår ej någon permitteringslön under den lediga tiden.
- c) Permitteringslön beräknas för 8 timmar måndag - fredag och 5 timmar lördag.
- d) Permitteringslön utgår endast till ordinarie arbetare.

Anmärkning. Permitteringslönens belopp beräknas oavsett arbetarkategori med utgångspunkt från den för stuveriarbetarna i hamnen gällande tidlönsersättningen.

13. AGB-systemet.

AGB-systemet enligt uppgörelsen mellan S.A.F. och L.O. den 2 april 1966 med ändringar av den 17 juni 1969 gäller på avtalsområdet.

Protokollsanteckning. Parterna är ense om att den överenskomna ersättningen för icke ackordssatta arbeten, icke är att uppfatta som en garanti för minsta inkomst vid ackordsprissatta arbeten. Motivet för att ersättningen för icke ackordssatta arbeten fastställts till Kr. 12:63 är att denna betalning är gällande för alla arbeten i Skandiahamnen, intill dess där särskild ackordsprissättning genomförts.

§ 5.

Arbetskårens indelning.

De hos arbetsgivaren anställda arbetarna är dels ordinarie och dels tillfälliga arbetare.

Vid intagande av medlemmar i den ordinarie kåren är arbetsgivaren skyldig att taga hänsyn till att gott samarbete uppnås mellan kårens medlemmar.

För ordinarie arbetare, vilka varit anställda hos arbetsgivaren kortare tid än 9 månader, gäller en personlig ömsesidig uppsägningstid av 8 dagar. Motsvarande uppsägningstid för ordinarie arbetare, som varit anställd längre tid än 9 månader, är 14 dagar. Iakttagelse av den ena parten ifrågasättande uppsägningstider, är den andra parten berättigad till ersättning med gällande tidlön för den del av uppsägningstiden, som icke iakttagits.

§ 6.

Fördelning till arbetsuppgifter.

1. Arbetsgivaren äger rätt att fritt disponera arbetarna. Fördelning av arbetare till nya arbetsuppgifter sker av hamnarbetskontoret utan särskild turordning. Lediga arbetare fördelas under tiden 06.30 - 16.00 måndag - fredag samt 06.30 - 11.00 lördag. Fördelning kan även ske genom s.k. skiftning och överföring. Avskrivna arbetare, som icke erhållit annan order, skall omgående återinställa sig vid sin fördelningslokal.
2. Arbetare kan även fast avdelas och är då skyldig kvarstå vid resp. företag, så länge arbetsgivaren så påfordrar. Sådan arbetare skall betalas med dels den fasta lönedelen Kr. 8:21 samt dels ackordskompensation Kr. 4:42 utom vid ackordsprissatta arbeten då ackordet gäller. Arbetare, som ej önskar kvarstå som fast avdelad, äger rätt att med 1 månads varsel återgå till tidigare arbete. Med samma varsel äger arbetsgivaren påfordra fast arbetares förflyttning till kåren i övrigt.

Avtalets regler om personlig uppsägningstid, permittering etc. berörs icke av fastavdelning.

Protokollsanteckning. En lista över lämpliga arbetsuppgifter för de partiellt arbetsföra upprättas. Listan skall föreligga färdig senast den 15 september 1969.

3. Stuveriarbetare, speditjonsarbetare och spannmålsarbetare, som icke kunna beredas arbete inom sina egna branscher, har såväl rätt som skyldighet att antaga annat arbete inom stuveri-, speditjons- och spannmålsbranscherna om och i den mån brist på arbetskraft föreligger inom resp. branscher.

§ 7.

Transport av arbetskraft.

Efter fördelning till arbetsuppgifter skall arbetarna omedelbart och skyndsamt begiva sig till resp. arbetsplatser eller transportmedel.

Till fartyg vid kaj inom hamnområdet, å vilket arbete förut påbörjats, har arbetarna skyldighet att varje morgon inställa sig så tidigt vid arbetsplatsen, att arbetet för dagen kan påbörjas å i avtalet bestämd tid.

Till fartyg utanför hamnområdet eller liggande fritt från kaj, för ankar eller i bojar, å vilket arbete förut påbörjats, transporteras arbetarna kostnadsfritt med lämpligt transportmedel. Arbetarna har skyldighet att varje morgon, dock icke tidigare än kl. 06.50 inställa sig vid transportmedlet. Vid arbetets slut för dagen sker återtransport utanför arbetstiden. Tid som åtgår för transport med undantag för tiden 06.50 - 07.00 betalas med gällande tidlön. När arbetarna beordras kvarstanna ombord under måltidsrast, utbetalas ett extra tillägg av 77 öre per man och timma.

Till arbetare å fartyg, liggande invid kaj inom hamnområdet, utbetalas transportersättning 21 öre per man och timma för såväl ordinarie tid som övertid.

Vid övertidsarbete, som utsträcker efter kl. 23.00, eller påbörjas mellan kl. 23.00 och 06.00 utgår dessutom 380 öre per man. Vid sön- och helgdagsarbete utgår särskild transportersättning med 526 öre per man för fram- och återresa sammanlagt.

Transportersättningen utbetalas i samband med avlöningen.

Protokollsanteckning. Uttrycket hamnområde i § 7 skall definieras.

§ 8.

Arbetets ledning och fördelning.

Med iakttagande av avtalets bestämmelser i övrigt äger arbetsgivaren rätt att leda och fördela arbetet, att fritt antaga eller avskeda arbetare och

att begagna arbetare, oavsett dessa är organiserade eller ej.

Föreningsrätten skall å ömse sidor lämnas okränkta.

Anser arbetare, att avskedande ägt rum under omständigheter, som kunna tolkas som angrepp på föreningsrätten, äger de att, innan andra åtgärder vidtagas, genom sin organisation påkalla undersökning för vinnande av rättelse.

§ 9.

Meningsskiljaktigheter och stridsåtgärder.

1. Uppstår meningsskiljaktigheter mellan parterna rörande i detta avtal överenskomna bestämmelser (rättstvister), skall därom förhandlas först mellan parterna själva och därefter, såvida ej enighet uppnåtts, mellan parternas organisationer. Förhandling skall vara upptagen mellan parterna senast inom loppet av 8 dagar efter det tvisten anmälts ha uppkommit. Skulle enighet ej härvid vinnas, hänskjutes tvisten till Sveriges Stuvareförbund och Svenska Transportarbetareförbundet, vilka i sin ordning skola upptaga förhandling om densamma senast inom loppet av 14 dagar efter därom gjord framställning.
2. Uppstår av annan anledning än i mom. 1 sägs meningsskiljaktigheter mellan parterna (intressetvister), får dessa icke omedelbart föranleda något som helst störande ingrepp i arbetets gång vare sig genom lockout, strejk, blockad, bojkott eller annan därmed jämförlig stridsåtgärd, utan skall därom förhandlas först mellan parterna själva och därefter, såvida ej enighet uppnåtts, mellan parternas organisationer, därvid i mom. 1 angiven förhandlingsordning skall iakttagas.
3. Fackföreningen förbinder sig att icke utan medgivande av Svenska Transportarbetareförbundet under den tid detta avtal är gällande vidtaga vare sig strejk, blockad, bojkott eller arbetsnedläggelse av något slag mot viss trafikant, visst fartyg, gods, lossnings-, lastnings- eller transportmedel i Göteborgs hamn.
4. Som brott mot detta avtal må ej anses vare sig lockout, som beslutats av Sveriges Stuvareförbund eller Svenska Arbetsgivareföreningen, eller mot stadgandet i föregående moment icke stridande strejk, blockad, bojkott eller arbetsnedläggelse av något slag, som beslutats av Svenska Transportarbetareförbundet eller Landsorganisationen, och skall sådant beslut i god tid skriftligen delgivas motpartens respektive förbunds-

styrelse eller huvudorganisation. Sådan arbetsnedläggelse får icke förenas med anspråk på ändring i detta avtal eller föranleda dylik ändring, varken så vitt angår arbetspriser eller andra stadganden för hela den tid överenskommelsen blivit ingången.

5. Om part vill framställa på detta avtal grundat anspråk mot den andra parten, skall förhandling om frågan påkallas mot motparten senast inom 3 månader sedan det förhållande ägt rum, varpå anspråket grundas, vid äventyr att all rätt till talan rörande anspråket är förlorad.

§ 10.

Oförutsedda omständigheters inverkan på ackordssatserna.

Om införandet av nya maskinella anordningar eller nya arbetsmetoder skulle komma att utöva väsentlig inverkan på här nedan angivna ackordssatser, skall de ackordssatser, som därav beröras, upphöra att gälla för ifrågasvarande arbetsplatser. Vid tvist härom hänskjutes avgörandet huruvida ackordssatsen ifråga fortfarande skall gälla eller ej till skiljenämnd om fem personer, varav två medlemmar utses av arbetsgivaren och två av avdelningen. Den femte medlemmen, som skall vara ordförande, utses av arbetsgivaren och avdelningen gemensamt eller om enighet därvid ej skulle vinnas, antingen av Borgmästaren eller i den händelse han ej vill mottaga uppdraget, av Överexekutorn i Göteborg. Skiljenämndens beslut skall parterna ställa sig till ovillkorlig efterrättelse.

Skulle skiljenämndens beslut bli, att ackordssatsen undanröjes, skall omedelbart förhandlingar upptagas angående fastställandet av en ny ackordssats.

Protokollsanteckning. Om ett i ackordsprislistan förefintligt ackord blivit hävt på i bestämmelsen angivna grunder skall, därest överenskommelse mellan parterna om nytt ackord inte kan ernås eller medhinnas, innan arbetet kommer till utförande, av arbetsgivarparten erbjudet ackord tillämpas vid fem på varandra följande arbetstillfällen från och med det som aktualiserat ackordsfrågan.

I den mån det sålunda tillämpade ackordet icke givit en timförtjänst vid varje arbetstillfälle, uppgående till Kr. 8:21 samt ackordskompensationen Kr. 4:42 (exkl. övertidstillägg, semesterersättning och övriga förmåner) skall utfyllnad ske upp till detta belopp.

Om parterna sedan de fem arbetstillfällena förevarit, icke kunna enas om ackord - vare sig försöksackord eller definitivt ackord - skall avtalets

regler om icke ackordsprissatta arbeten tillämpas till dess ackordsupp-
görelse träffats.

Denna protokollsanteckning gäller även nya arbeten.

§ 11.

Semester.

Semester utgår enligt lag.

Vid beräkning av antalet semesterdagar och semesterlön till ordinarie
stuveriarbetare skall hänsyn tagas även till arbete i annan hamn än hemma-
hamnen.

§ 12.

Ordningsregler.

1. Allt stuveriarbete, vartill arbetskraft skall uttagas, fördelas av
hamnarbetskontoret, hos vilket arbetarna antagas och inskrivas.

Vid minskning av arbetstillgången i hamnen äger kontoret permittera
arbetare.

Vid återkallelse av permitterad arbetare har de som icke skaffat sig
annat arbete att inställa sig utan oskäligen dröjsmål. Övriga arbetare
kan inkallas med 8 dagars varsel.

Permitterad arbetare skall hålla kontoret underrättad om sin vistelse-
ort och adress under permitteringstiden. Har han under denna tid skaf-
fat sig annat arbete, skall han meddela kontoret.

2. Det åligger arbetare att utföra alla arbetsuppgifter, som förelägges
honom av arbetsledningen.
3. Det åligger arbetare att punktligt inställa sig till arbetet. Arbetare,
ägar icke under några omständigheter rätt att utan permission eller
giltigt förfall under arbetstiden lämna arbetet eller utebliva från
detsamma.
4. Arbetare skall noga iakttaga den överenskomna arbetstiden såväl vid
arbetstidens början som dess slut och vid måltidsraster.
5. Permission beviljas av hamnarbetskontoret. Frånvaro till följd av
giltigt förfall skall snarast möjligt anmälas till hamnarbetskontoret.

6. Arbetare är skyldig att varsamt handskas med arbetsredskap och gods. Om arbetare ser, att gods på ett eller annat sätt är skadat, skall han, innan detsamma förflyttas, göra anmälan till arbetsledningen.
7. Arbetare skall på arbetsplatsen iakttaga ett nyktert och ordentligt uppträdande. Det är förbjudet att förtära öl eller andra sprithaltiga drycker. Rökningsförbud skall ovillkorligen efterlevas.
8. Varning, suspension eller avsked skall föregås av utredning, vid vilken vederbörande arbetare har rätt att bli hörd. Den avtalsslutande organisationen har, om den så önskar, rätt att biträda vid utredningen.

Arbetsledare äger försätta arbetare ur tjänstgöring men har då att omedelbart anmäla detta till hamnarbetskontoret.

§ 13.

Anpassning av manantal och ackordspriser.

Manantalet i gängen skall anpassas med hänsyn till skiftningarna i behovet vid olika arbetsmoment. Anpassningen skall ske efter arbetsledningens bedömning.

Fartyget och därtill hörande arbetsområde betraktas som en arbetsplats inom vilken de till arbetet uttagna arbetarna skall fritt kunna omflyttas.

I ackordsprislistan upptagna ackordspriser avser - om annat icke överenskommit - 11 man för lastning och lossning inklusive emottagning (undantag härifrån utgör lösa varuslag), eventuella truckförare inräknade.

Användes genomsnittligt ett manantal, som understiger 11 man per gäng, skall ackordpriserna först reduceras i direkt proportion till minskningen och därefter uppräknas med det procenttal, som anges i nedanstående tabell.

Då alla ordinarie arbetare med truckförareutbildning är ute i arbete eller då alla tillgängliga truckar är i arbete och truckar med förare inhyres, skall sådan förare tilldelas uttagningsbevis och ingå i gänget som tillfällig hamnarbetare. Avskrivning av dylika tillfälliga hamnarbetare skall ske efter samma grunder, som tillämpas för övrig tillfällig arbetskraft i hamnen. - Om vid behov truck ej kan hyras utifrån på villkor att truckföraren anställs som tillfällig hamnarbetare räknas föraren av sådan truck utanför gänget.

Protokollsanteckning 1.

Därest manantalet i ett gäng skulle överstiga 11 - truckförare inräknat - skall överskjutande manskap betalas med tidlön.

Protokollsanteckning 2.

För arbeten, som utföras enligt det s.k. man- och tonsystemet, gäller hit-tillsvarande tillämpning i fråga om såväl manantal som ackord.

I den mån dylika arbeten förekommer tillsammans med andra arbeten behandlas de sålunda var för sig.

Protokollsanteckning 3.

För ändringar i arbetet, som har annan verkan än ändrat manantal, gäller avtalets § 10.

Protokollsanteckning 4.

Vid mantillsättning skall hänsyn tagas till rationella metoder, dock att arbetsgivareparten skall beakta arbetarskyddssynpunkter och utbildningspraxis.

Vidare skall tidigare praxis när det gäller avlösning vid arbetares personliga behov och vid otjänlig väderlek tillämpas.

Genomsnittligt antal man per gäng.

	10	9	8	7	6	5	4
,9	0,8	8,8	16,7	23,7	30,7	37,6	43,6
,8	1,6	9,6	17,4	24,4	31,4	38,2	44,2
,7	2,4	10,4	18,1	25,1	32,1	38,8	44,8
,6	3,2	11,2	18,8	25,8	32,8	39,4	45,4
,5	4,0	12,0	19,5	26,5	33,5	40,0	46,0
,4	4,8	12,8	20,2	27,2	34,2	40,6	46,6
,3	5,6	13,6	20,9	27,9	34,9	41,2	47,2
,2	6,4	14,4	21,6	28,6	35,6	41,8	47,8
,1	7,2	15,2	22,3	29,3	36,3	42,4	48,4
,0	8,0	16,0	23,0	30,0	37,0	43,0	49,0

§ 14.

Löneuträkning och löneutbetalning.

Ackordslönen uträknas på grundval av mäklarens eller agentens utgifter beträffande kvantiteten av lossat eller lastat gods.

Arbetarna äger rätt att på därom gjord framställning taga del av de handlingar, som styrka kvantiteten av intagen eller uttagen last samt att erhålla avskrifter av hamnarbetskontorets löneuträkningar.

Eventuella fel i uppgifterna från mäklarens eller agentens sida skall av denne i samråd med stuveriföretaget snarast möjligt korrigeras.

Såvitt möjligt erhåller roteman avskrift av lossnings- rep. lastningslista vid varje lossnings eller lastnings början.

Varje dag vid arbetets slut upprättas en arbetsrapport å därför fastställt formulär. Arbetsrapporten skall vara baserad på deluppgifter å särskilt formulär, som fortlöpande under dagens lopp skall ifyllas av en av arbetarna i varje gäng. Såväl arbetsledningen som rotemannen äger rätt att när som helst under arbetets gång kollationera deluppgifterna. Det tillkommer såväl rotemannen som arbetsgivarens ombud att sörja för att ev. föreliggande skiljaktighet mellan rotemannens och förmannens uppgifter omedelbart behandlas, så att skiljaktigheten kan undanröjas. Kan skiljaktigheten ej undanröjas göres utan dröjsmål anmälan om tvisten till hamnarbetskontoret och fackföreningen.

Befaras, att felaktig viktuppgift föreligger, anmäles detta till hamnarbetskontoret, som, därest så påfordras, förordnar om vägnings verkställande. Den part, som lämnat felaktiga uppgifter eller vars misstanke om mervikt icke besannats, skall bekosta vägningen.

För våtmassa betalas hela mervikten endast i de fall felaktig viktuppgift, överstigande 5 %, konstaterats.

Löneuträkningen sker efter följande beräkningsregler:

1. Först beräknas den totala ackordssumman, som skulle ha utgått, om allt lastnings- och lossningsarbete på fartyget utförts av 11-mannagäng.
2. Därefter beräknas det genomsnittliga antal arbetare per gäng, som arbetet faktiskt utförts med. Detta framräknas genom att antalet faktiskt utförda arbetstimmar divideras med antalet gängtimmar. Antalet avrundas till en decimal enligt gängse regler. Som gäng räknas vid genomsnittsberäkningen varje gäng, som är utplacerat för arbete i en lucka.
3. Den enligt punkt 1) uträknade ackordssumman reduceras i direkt proportion till skillnaden mellan det i punkt 1) förutsatta manantalet och det enligt punkt 2) framräknade faktiska genomsnittsmanantalet.

4. Den enligt punkt 3) erhållna ackordssumman ökas med det procenttillägg som anges i avtalet.
5. Den enligt punkt 4) erhållna definitiva ackordssumman fördelas mellan arbetarna i proportion till vars och ens arbetade tid.

Om lossning och lastning av båt i ackordsarbete försiggår delvis på ordinarie tid och delvis på övertid, skall hela den lossade resp. lastade kvantiteten fördelas lika på samtliga arbetstimmar och övertidsersättningen beräknas i enlighet härmed.

Arbetslönen utgår per 14 dagar i efterskott och utbetalas genom postgiro (girolön). Avlöningsperioden omfattar tiden fr.o.m. torsdags morgon t.o.m. onsdags natt 14 dagar senare. Girobesked sändes senast onsdag nästpåföljande vecka.

Skulle onsdag infalla på helgdag sändes girobesked närmast föregående söndag. Därest hinder uppkommer för arbetsrapports färdigställande i tid till följd av helgdag eller annorledes utgår förskott å avlöningen.

För arbeten som icke hunnit slutföras onsdag natt näst före den onsdag, då girobesked skall utsändas, utgår likaledes förskott med Kr. 10:00 per timma för ordinarie tid och Kr. 13:00 per timma för övertid och kvalificerad övertid allt t.o.m. sagda onsdagsnatt arbetad tid.

Från avlöningen göres avdrag med 4 öre per arbetad timma, som av hamnarbetskontoret redovisas till hamnarbetarefackföreningen för att av denna utgivas som rotemansarvoden.

Arbetarna äger rätt att utse rotemän i och för kollationering av arbetsgivarens uppgifter samt löneuträkningen.

Anmärkningar.

Del av timma. För del av timma, ej överstigande 5 minuter, utgår ingen ersättning. För större del utgår ersättning med halv timlön, därest delen icke överstiger 35 minuter, men i annat fall med full timlön.

Denna regel får icke i något fall leda till dubbelbetalning.

Sammanräkning av tid skall ske per gång och dagtid och på den erhållna summan tillämpas avtalets regler om del av timma.

Tonberäkning. Med ton förstås en vikt av 1000 kg.

Vinschman. Vinschman skall alltid tillsättas från Hamnarbetskontoret, och betalas med proportionslön. Står kompetent vinschman ej att erhålla bland hamnarbetskontorets folk, må sådan tagas från annat håll.

Av- och påluckning. Arbetarna är skyldiga att, när så av arbetsgivaren påfordras, avtaga och pålägga luckor och presenningar. För all avluckning betalas Kr. 3:73 per lucka och för all påluckning Kr. 3:73 per lucka. Ifrågavarande ersättning skall, såsom hittills, utgå även för av- och påluckning för del av lucka samt för avtagning och påsättning av s.k. regnsegel; ävensom att för avluckning av s.k. isoleringsluckor å fruktbåtar betalas tidlön då rörslingorna icke är fränkopplade.

Då mer än ett gäng deltagar i av- och påluckning av samma lucka, utgår luckningsersättning för varje gäng.

Vid av- och påluckning i samband med lossning av lösa varuslag, skall den tid avskrivs från den effektiva krantiden, som åtgår för ifrågavarande luckningar.

Ersättning för påtäckning och avtäckning av städens järnpråmar skall utgå med Kr. 7:46 för arbetsdag, oavsett hur många gånger luckorna omplaceras.

För lucksegelsförflyttning från fartygsrum till däck och omvänt utan direkt samband med uppsättning eller nedtagning av lucksegel betalas halv luckningsersättning.

Därest vid regn eller överfallsväder extra täckningar eller avtäckningar måste utföras, och detta sker enligt förmans order, skall för varje sådan täckning eller avtäckning betalas Kr. 3:73.

Beträffande skyddskläder har parterna träffat särskild överenskommelse.

Ersättning för s.k. arbetshygien utgår med 1,8 öre per man och timma.

Vid lossning av genom haveri skadade laster, därvid arbetet genom varans

förändring blivit väsentligt försvårat eller hälsofarligt gäller särskild överenskommelse.

Då lossnings- eller lastningsförhållandena genom extraordinära omständigheter avsevärt försvåras så att hinder föreligger för arbetets normala utförande, skall uppgörelse om kompensation träffas från fall till fall.

1.

Mellandäck.

För icke emballerat gods, som lossas från mellandäck, stående tankar eller back, som skjuter ut i jämbredd med luckkarmen, betalas en förhöjning av 13,8 öre per ton.

2.

Avmattning.

För ej emballerat gods, bestående av lösa varuslag såsom stenkol, koks, briketter, spannmål, oljekakor och därmed i lossningssätt jämförliga varor, skall, då två partier är sammanlastade i ett rum, så att de ligga på varandra, och dessa partier vid upptagningen skall lossas var för sig, betalas 7,2 öre per ton extra å ordinarie priser för det överst liggande partiet, antingen partierna är skilda genom avmattning eller ej. Denna extra avgift skall även utgå vid det fall, att stenkol, koks eller briketter lastats ovanpå annat gods.

3.

Lösa varuslag till bilar.

a) Vid lossning av lösa varuslag med gripskopa till bilar skall väntetid räknas för arbetarna i gänget med 2 minuter per man för varje lastad bil, vilken väntetid sammanräknas och betalas enligt avtalets bestämmelser angående tidlönersättning.

Kranstopp.

b) Från krantiden avdrages sådana kranstopp, som överstiger 6 minuter. I dylika avdrag inräknas hela stopptiden, d.v.s. om kranen står t.ex. 9 minuter, avdrages 9 minuter, om kranen står t.ex. 12 minuter, avdrages 12 minuter etc. Härvid erhålles den s.k. effektiva krantiden. Betalning, då kranen står för stopp, utgår med samma betalning per timma - utanför ackordet - som för arbetet under krantid. Lämningsarbetet fortgår under stopptiden.

4.

Fartygets storlek.

Å maskindrivna fartyg över 1,925 netto reg.-ton utgår ett tillägg av 12 % på ackordsprislistans grundpriser för all last, trälast inberäknad, utom för hel bulkrumslast.

5.

Boxar och
för last
ej avsett
fartygs-
utrymme.

För lastning till eller lossning från boxar å bridgedäck betalas 30 % förhöjning, när godset transporteras utefter mera än hälften av bridgedäckets längd samt 20 % förhöjning, då godset transporteras halva bridgedäckets längd eller därunder. Vid lastning till eller lossning från vanliga boxar, popar och backar utgår 20 % förhöjning.

För lastning eller lossning av gods i för last icke avsett fartygsutrymme, popar etc, då arbetarna ej vill utföra arbetet emot stadgad ackordssats, äger arbetsgivarna rätt kräva, att ifrågavarande arbete utföres mot tidlön, såvida ej särskild överenskommelse om ackord kan träffas.

Vid lastning och lossning till och från kylboxar utgår extra ersättning med 20 % förhöjning å ombordspriset. När extra manskap tillsättes, utgår dock ej detta tillägg. Sådant extra manskap avlönas med tidlön.

6.

Osorterat
virke.

Vid lastning av osorterat virke utgår 20 % förhöjning å grundpriset. Som osorterat virke anses plank, battens, scantlings, laths, rails, bräder samt bräder i buntar i de fall, då buntarnas ytterdimensioner är olika, där ej minst 3 stk av samma dimensioner ligga bredvid varandra, för så vitt ej ifrågavarande virkesparti understiger denna kvantitet.

Om sortering påfordras vid lossning, utgår samma tillägg som vid lastning av osorterat virke.

7.

Fink-
vagnar.

Vid lastning av långvirke och väggbeklädnadsmaterial utgår 20 % förhöjning å lastningspriset, då varan tages ur finkvagnar.

8.

Trälaster-
ning.

Vid trälaster genom en lucka bör stuvningen ske i det rumsutrymme, som motsvarar luckan; i annat fall utgår 15 % förhöjning å grundpriset.

Då arbetsgivaren påfordrar 2 arbetslag för stuvning av trävirke med ett lag i varje sida (exempelvis genom 1-ans och 2-ans lastrum) höjes priset med 50 %.

Då vid lastning av sågade trävaror på däck s.k. inbäddning av last förekommer, utgår för det inbäddade partiet ett tillägg till ackordspriset med 10 %.

Då vid lastning av sågade trävaror med vinsch rumslast måste hivas över tidigare stuvad däckslast av trävaror, utgår för den sålunda behandlade rumslasten ett tillägg till ackordspriset med 76 öre/std under förutsättning, att däckslasten överstiger luckkarmens höjd. (fartygskran eller enkel, svängande bom, som arbetar enligt samma princip som fartygskran, är i detta sammanhang icke att likställa med vinsch.)

9.

Lastning från fartyg till fartyg. När ett fartyg lastar från ett annat, som mäter över 116 netto reg.-ton, skall avlöning till arbetarna utgå med lossningspriset för det avlämnande och 67 % av lastningspriset för det emottagande fartyget. Betalning till arbetare, som erfordras för gajhållning vid användandet av detta arbetsätt, utgår ur ovannämnda ackordspriser.

Emottagning från fartyg till fartyg av lös last. Vid emottagning av lös last från ett fartyg till ett annat betalas emottagningsarbetet, för så vitt detta icke faller under avtalets bestämmelser om "Landtagning till däckat fartyg med direkt tippning" med tidlön. Skulle annat arbete härefter förekomma eller ha förekommit å det emottagande fartyget skall den för detta arbete uppkomna ackordssumman sammanslås med emottagningsersättningen och den sålunda erhållna summan delas på samtliga arbetstimmar.

Däckat fartyg. Då lastning sker från däckat fartyg, utgår för arbetet med rumslasten i detsamma ett tillägg av 3,5 öre per ton, men för trä 13,2 öre per std.

Förenämnda tillägg skall utgå med 67 % av 3,5 öre per ton, resp. 13,2 öre per std vid fall där stuveriarbetarna erhåller betalning med 67 % av lastningspriset, dock ej i sådana fall där omhuggning sker å det lossande fartygets däck från dess vinschar till det lastande.

Lastning från banvagn eller fordon. Om gods tages från banvagn eller fordon och transport av detsamma å kaj eller andra utrymmen måste utföras, skall arbetsgivaren, där upprätthållandet av arbetets normala fortgång så kräver, tillsätta ökat manskap, vilket betalas med tidlön.

Rengöring av järnvägsvagnar betalas, då rengöring påfordras, med 34 öre per vagn. Då rengöring inkl. utläggning av skyddspapper påfordras vid emottagning betalas 49 öre per vagn.

Avtäckning och hopläggning av brukspresenningar från vagn betalas med 30 öre per st.

Tillvaratagande av strön från järnvägsvagnar och uppläggning på kaj av desamma betalas med

2,0 öre per styck för mindre och

3,9 öre per styck för större.

Utläggning av strön i land betalas med 2,7 öre per styck.

10.

- Däcks-
sysslor. Vid lossning eller lastning ingår en man på däck i ackordet; om gajman tillsättes, ingår även denne i ackordet; härutöver tillsatt folk på däck betalas med tidlön.
- Omhugg-
ning. All omhuggning betalas med tidlön.
- Kapare
etc. Då vid lossning och lastning av spannmål kapare och säckupptagare icke hållas av emottagaren eller avsändaren, betalas dessa med tidlön.
- Korpnig. Då lösspettning eller löskorpnig erfordras, betalas detta med tidlön.
- Vid lösspettning av gummi, hartz och beck betalas detta med tidlön.
- Tippning. Vid tippning av annan lös last än kol och koks i pråm eller på annat fartyg, på vagnar och i land betalas därför tillsatt man med tidlön.
- Transport-
band. När vid lastning av lös last, såsom kol och koks m.m. transportband användes och trimning utföres under lastningens gång, betalas trimningsarbetet med tidlön.
- Trimning. Trimning betalas med tidlön.
- Rigg-
ningar. Alla till-, om- och avriggningar betalas med tidlön.
- Sopning. Uppsamling av spillgods samt sopning betalas med tidlön.

Flänsning.

Flänsning, utfört som särskilt arbete, betalas med tonpris.

Enligt överenskommelse mellan parterna har den ackordstimplönsbetalning som tidigare utbetalats för s.k. småflänsning, inräknats i avtalets priser. Särskild ersättning skall sålunda i fortsättningen icke utgå för undanflyttning av gods i fartygsrum, järnvägsvagnar, skjul och kaj utfört i samband med pågående ackordsarbete i syfte att komma åt gods, som skall lossas eller lastas, eller för att bereda väg för detta. Skulle sammanlagda minuterna för sådana småflänsningar överstiga 60 minuter per gång och dagtid, skall dock överskjutande flänsning betalas med tonpris.

11.

Distanser. I ovan upptagna ackordspriser ingår skyldighet att utan maskinell hjälp förflytta lasten å kaj eller i magasin inom ett mitt för fartyget liggande rektangulärt område, vars ena sida är 40 meter vinkelrätt inåt land och vars andra sida är 65 meter för och akter om fartygets mittspant. Vid förflyttning å längre avstånd höjes priset för varje 20:de meter med 14 öre per ton. Om transporten är så lång, att ett tredje björngång erfordras, betalas detta med tidlön, varvid dock de s.k. distanstilläggen bortfaller. Vid tillsättandet av extra björngång iakttages, att ett extra björngång (= 3 man) motsvarar 1-2 distanser.

Protokollsanteckning: Då ett björngång tillsättes, är tredje distansen att betrakta som första distansen, och då två björngång tillsättes, femte distansen att betrakta som första.

12.

Sortering. Då vid lossning av gods emottagningen utföres av stuveriarbetare, skall godset uppläggas på anvisad plats.

Erforderligt antal sorterare tillsättes av arbetsgivaren.

13.

Emottagning kaj och pråm.

Vid lossning med kran omväxlande till pråm och kaj betalas landtagningspriset till kaj för hela den på detta sätt landtagna kvantiteten.

14.

Pontonkran.

Vid lossning med pontonkran, när godset landas på pontonen och stropparna borttagas, så att ny slingning måste verkställas och detta arbete utföres

av de med lossningsarbetet på det lossande fartyget sysselsatta arbetarna skall jämväl gällande landtagningspriset till pråm utgivas till arbetarna.

Om under pågående arbete pontonkran förhalas och sådan förhalning tar mer än 10 minuter i anspråk, skall arbetarna betalas med tidlön för den tid, som åtgår för ifrågavarande förhalning.

15.

Täckning. Täckning av gods från lossande fartyg å kaj, banvagn eller i pråm jämte täckning av däckslast betalas med 47 öre per presenning. All annan täckning ingår i ackordet.

16.

Vägning. Då vägning förekommer, höjes priset med 13,2 öre per ton.

Vid s.k. procentvägning (vägning av exempelvis var 5:e eller var 10:e tunna eller långa) utgår vägningstillägget för hela partiet. Förekommer vägning av en del av ett parti i en följd, utgår betalning för den kvantitet som vägts.

Vid lossning av lösa varuslag med gripskopa när vägning sker på kolimportörernas gripskopevåg höjes priset med 1,6 öre per man och ton för spannmål, och 1,4 öre per man och ton för övriga varuslag.

Vid lossning av spannmål med priestmangrabb när vägning sker å handvåg höjes priset med 2,1 öre per man och ton, och för andra lösa varuslag 1,6 öre per man och ton.

Då vägning förekommer, är arbetarna skyldiga att förflytta för vägningen nödig materiel från kaj till fartyg och omvänt.

För flyttning, uppställning och pallning av handvåg från kaj till fartyg och omvänt betalas kr. 2:32.

17.

Pråmar. Vid lossning och emottagning av gods ur pråmar betalas:

1) För arbetet ombord i pråmen 15 % mindre än vad som enligt avtalet betalas för samma godsslag ombord i fartyg. Då signalman erfordras betalas hela priset.

2) För emottagningsarbetet samma pris som vid lossning från fartyg.

Vid lastning av pråmar från land betalas de däri deltagande arbetarna såväl i pråmen som i land med vardera en elftedel av det i avtalet bestämda lastningspriset.

18.

Jämförligt varuslag. Partier under 5 ton av alla varuslag med undantag av grupperna 0 och 1 betalas enligt grupp 2. (Avser ej enhetslaster.)

Å i ackordsprislistan ej upptagna oemballerade varuslag över 15 ton och emballerade över 30 ton bör sättas ackordspris i överensstämmelse med närmast jämförligt varuslag; om överenskommelse om sådant pris ej kan träffas, utföres arbetet med varuslaget ifråga mot tidlön.

19.

Segelfartyg. Ovanstående priser gälla icke å segelfartyg.

20.

Ut- och hemkörning av maskiner. Truckförare är skyldig att köra ut truck från garage i så god tid att maskinen utan dröjsmål kan insättas i arbete på resp. arbetsplats vid arbetstidens början. Likaså är han skyldig köra hem maskiner vid arbetstidens slut. För denna ut- och hemkörning av maskinen utgår icke någon särskild ersättning i de fall, då arbetsplatsen ligger inom garagets rayon, exempelvis Majnabbegaraget - Majnabbhamnen, Masthuggsgaraget (inkl. kajskjul 29) - Masthuggskajen och Stigbergskajen, Frihamnsgaraget - Frihamnsområdet, Lundbygaraget - Lundbyhamnen, Sannegårdsgaraget - Sannegårdshamnen. Vid ev. nya garage skall samma princip gälla. I övriga fall av ut- och hemkörning utgår ersättning för 1/2 timma med Kr. 5:15 jämte overtidstillägg.

Protokollsanteckning: Skulle mer tid än 1/2 timma åtgå, skall ersättning utgå för åtgången tid.

21.

I den mån specialbestämmelser föreligger för terminalerna skall dessa fortfarande gälla.