

K.A.

KOLLEKTIVT ARBETS- OCH LÖNEAVTAL MELLAN Å ENA SIDAN
GÖTEBORGS STUVERI AB
SAMT Å ANDRA SIDAN
SVENSKA HAMNARBETARFÖRBUNDET
AVDELNING 4

§ 1.

Avtalets omfattning.

Så länge detta avtal gäller skall vid Göteborgs Hamn för medlemmar av Svenska Hamnarbetsförbundet tillämpas här nedan upptagna bestämmelser, löner och ordningsregler samt i protokoll angivna beslut rörande detta avtals tolkning och tillämpning.

Protokollsanteckningar:

Avtalet ersätter alla tidigare avtal mellan Svenska Transportarbetareförbundet, Sveriges Stuvareförbund och Göteborgs Stuveri AB.

Avtalet gäller även truckreparatörer och materialgårdsarbetare, anställda av Göteborgs Stuveri AB.

§ 2.

Avtalets giltighetstid.

Avtalet träder i kraft den 1/3 1977 och gäller till och med den 28/2 1978 med 3 månaders ömsesidig uppsägning.

§ 3.

Arbetstid.

1. Den ordinarie arbetstiden utgör vid dagtidsarbete 40 tim. per vecka.
" " " skiftarbete 37,5 " " "
som utlägges efter överenskommen arbetstidsschema.

Arbetstidens förläggning.

2. Arbetet förläggs på dagtid måndag-fredag mellan kl. 07.00-11.00
12.00-16.00

Påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton jämställs med helgdag. Den dag, som infaller mellan två arbetsfria dagar, till exempel den fredag som infaller mellan Kristi Himmelsfärdsdag och lördag, räknas som helgdag.

Då hamnarbete utföres vid fabriker eller andra privata platser, skall de arbetstider som där tillämpas på dagtid följas.

Sammanlagd rasttid längre än en timme räknas som arbetad tid.

Är arbetstiden där längre än ordinarie arbetstid betalas för sådan tid gällande övertidsbetalning.

Övertidsarbete.

3. Övertidsarbete kan utföras i den utsträckning gällande lag tillåter. Deltagande i övertidsarbete är helt frivilligt.

Om övertidsarbete skall utföras, skall arbetarna meddelas om detta före sista rasten på ordinarie arbetstid.

Arbetare som kallats till övertidsarbete kl. 16.00 eller senare, erhåller gällande övertidsbetalning ifrån kl. 16.00.

Arbetare som kallats att utföra övertidsarbete erhåller betalning för den tid han uttagits, dock minst 3 tim.

Arbetare som deltagit i övertidsarbete efter kl. 23.00 eller som arbetat på söndag, får ej delta i nästkommande dags arbete.

Ledighet medför ej avdrag på lönen.

Övertidsarbete kan utföras 4 kvällar i veckan med 3 tim. var kväll. Den sista kvällen kan fördigkörning av fartyg göras till kl. 06.00 påföljande dag.

Protokollsanteckning.

Arbetad övertid kan efter överenskommelse bytas mot ledighet.

Raster på övertid.

- 4. Före 3 tim. övertid hålls 1/2 tim. rast.
- Före övertid som varar längre än 3 tim. hålls 1 tim. rast.
- Vid färdigkörning skall var 4:e tim. 1 tim. rast hållas.
- Vid rast under övertidsarbete skall full ersättning utgå.

Lördags- söndags- och helgdagsarbete.

Då så erfordras kan arbete utföras på lördag, söndag, helgdag. Vid sådant arbete utgår betalning ifrån kl. 07.00.

Arbetet får endast pågå mellan kl. 07.00 och 15.30.

Arbetare, som meddelats om lörd- sönd- helgdagsarbete, erhåller minst 7,5 tim. betalning med gällande övertidsersättning för det arbete vartill han uttagits.

Sker överföring till annat arbete än vartill arbetaren uttagits, utgår betalning för ytterligare en 7,5-timmarsperiod.

De arbetare, som vill anmäla sig att delta i lörd-sönd-helgdagsarbete, skall göra det senast kl. 15.30 torsdag i samma vecka, avser arbetet "egen" båt senast fredag vid middagsrasten. Besked om vilka som avses att användas till lörd- sönd- helgdagsarbete skall lämnas vederbörande arbetare senast kl. 13.00 på fredag i samma vecka.

Skiftarbete.

- 1. Till skiftarbete i hamnen fördelas högst 50 man per skift på frivillighetens väg ur den vid Göteborgs Stuveri AB anställda arbetsstyrkan. Arbetarna behöver ej arbeta andra skiftet mer än högst var tredje vecka.

För att fast avdelad arbetare skall kunna uttagas till skiftarbete

förutsättes frivillig överenskommelse med respektive arbetare.

Då i undantagsfall flera arbetare erfordras för skiftarbete än som står till förfogande, äger arbetsgivaren uttaga extra och tillfälliga hamnarbetare till sådant arbete.

Om arbetare under andra skiftet överföres eller skiftas från ett hamnavsnitt till ett annat, ställs transportmedel till förfogande.

Samma möjligheter till väntrum och sanitära anläggningar skall stå till disposition som på dagarbetstid. I anslutning till arbetsplatsen skall finnas tillgång till lagad mat, varma och kalla drycker, värmeskåp och kylskåp.

§ 4.

Arbetslön.

- 1 a/ Ordinarie hamnarbetare betalas med månadslön som utgör 5.407:--.
Transportersättning utgår med 1 kr. för varje arbetad timme.

Anmärkning:

Vid full närvarotid är månadslönen densamma, oavsett antalet arbetsdagar resp. arbetstimmar i en viss kalendermånad.

- 1 b/ Vid arbete i frysrum o.d. /kylcont./ skall ersättning utgå med 50 % på timlönen.

- 1 c/ Icke ordinarie hamnarbetares timlön utgör 1/173:e del av ordinarie hamnarbetares månadslön.

Transportersättning utgår med 1 kr. för varje arbetad timme.

Icke ordinarie hamnarbetare skall garanteras ersättning med gällande timpeng för minst 1.200 arbetstimmar per kalenderår.

Icke ordinarie hamnarbetare som uttagits till arbete å dagtid erhåller betalning dagen ut.

- 2 a/ Vid sjukdom skall arbetaren erhålla full lön, minskat med det belopp försäkringskassa och annat försäkringsbolag erlägger. Uppgörelsen hindrar ej att extra ersättning utbetalas till arbetaren av part som varit vållande till att han måst avhålla sig ifrån arbetet.
- 2 b/ För lärlingar till verkstadsarbete betalas enligt samma regler som för icke ordinarie arbetare. Efter två års verkstadspraktik och fyllda 18 år utgår lön såsom för ordinarie arbetare. Arbetarna skall, om inget annat sagts, stå till förfogande i av arbetsgivaren anvisade lokaler då arbete inte kan beredas. Under sådan tid är arbetaren även skyldig att stå till förfogande för information och utbildning.

Elever i stuveriskolan skall erhålla full betalning under kurs-tiden.

Ovan angivna betalning utgår icke i följande fall:

1. Vid frånvaro utan giltig anledning går arbetaren förlustig betalning för det antal timmar som han olovligen varit borta.
2. Avdrag å månadslönen får ej ske då i samband med att arbetsuppgifter saknas arbetsgivaren medger den anställde att lämna arbetsplatsen.

Övertidsersättning.

All övertids- och helgdagsersättning beräknas på tidlönen som utgör 1/173:e del av månadslönen.

- 3 a/ Arbete på övertid betalas med 100 % förhöjning av tidlönen.

Som övertid räknas alla måltidsraster och den arbetstid av två timmar som infaller näst efter ordinarie arbetstid eller skild därifrån endast av måltidsrast.

3 a/ Därest måltidsrast förskjutes och fartyget därefter förhalar från en hamndel till en annan och arbetarnas gångtid till den nya arbetsplatsen överstiger 10 min. skall rasten förlängas med gångtiden och den tiden räknas som arbetad tid.

b/ Arbete på kvalificerad övertid betalas med 200 % förhöjning av tidlönen. Som kvalificerad övertid räknas all tid som icke är ordinarie dagtid eller övertid.

Som kvalificerad övertid räknas lördag, söndag, helgdag och därmed jämförbar dag samt tid efter kl. 16.00 på dag före dag som betalas med kvalificerad övertidsersättning.

Skiftersättning.

Vid skiftarbete, som pågår kortare tid än 5 dagar, betalas övertidsersättning resp. kvalificerad övertidsersättning för den del av skift som faller utanför den ordinarie dagarbetstiden.

4. Vid skiftarbete som varar 5 dagar eller längre, utbytes övertidstilläggen fr.o.m. 1:a dagen mot ett skifttillägg som utgör 50 % på tidlönen för var timme som faller utanför ordinarie dagarbetstiden.

Överflyttas arbetare till arbete med annan ordinarie arbetstid, utgår övertidstillägg för de arbetstimmar som under överflyttningsdygnet och dygnet närmast därefter överstiger arbetstidsmättet för det tidigare arbetet.

Anmärkning:

Skifttillägg skall utgå vid övertid på skift.

Permitteringslön.

Lag om anställningstrygghet § 21 skall tillämpas.

§ 5.

Arbetarkårens indelning.

De hos arbetsgivaren anställda är:

- 1/ ordinarie hamnarbetare
- 2/ icke ordinarie hamnarbetare

Icke ordinarie är den som bl.a. har skyldighet att stå till förfogande för arbete /dagtid/ minst 1.200 tim. per år.

Arbetares frånvaro på grund av militärtjänst, sjukdom och olycksfall räknas som tid han stått till arbetsgivarens förfogande.

Vid intagande av medlemmar i den ordinarie kåren skall icke ordinarie hamnarbetare i första hand erbjudas sådan anställning. Uttagning sker efter längsta anställningstid.

Den ordinarie kårens numerär skall fastställas efter förhandlingar.

Vid intagande av medlemmar i den ordinarie kåren är arbetsgivaren skyldig att taga hänsyn till att gott samarbete uppnås mellan kårens medlemmar.

Vid uppsägning tillämpas § 11 i Lagen om anställningsskydd.

§ 6.

Fördelning av arbetsuppgifter.

All fördelning av lediga arbetare sker i Göteborgs Stuveri AB:s fördelningslokal.

Det är förbjudet för såväl arbetsgivare som arbetstagare att på annat sätt uttaga eller låta sig uttagas till arbete.

Fördelning av arbetare sker i turordning ordinarie, icke ordinarie.

Fördelningslista för ordinarie:	07.00-14.30
" " icke ordinarie:	07.00-09.00, 11.30-13.30
" till övertidsarbete:	15.30-16.00

Uttagning till övertidsarbete för icke ordinarie skall ske i turordning efter fördelningslista.

Uttagning skall i första hand ske till egen zon.

Avskrivnings- och överföringsregler:

Arbetare som under dagen överföres till arbete utanför egen zon skall avskrivas senast vid ordinarie arbetstidens slut samma dag.

Ej fast avdelad arbetare som uttagits till t.ex. kajläggningsarbete eller terminalarbete avskrivas senast fredag samma vecka.

Avskriven arbetare, som inte erhållit annan order, skall omgående återställa sig vid sin fördelningslokal.

Fördelning kan även ske genom s.k. skiftning och överföring. Arbetare kan även efter överenskommelse fastavdelas. Fast avdelad arbetare i inre hamnen har till uppgift att förbereda och efter-sortera gods. Arbetare som ej önskar kvarstå som fastavdelad, kan med en månads varsel bli förflyttad till önskad fördelningslokal. Med samma varsel äger arbetsgivaren påfordra fastavdelad arbetares förflyttning till av arbetaren önskad fördelningslokal.

Beträffande lämpliga arbetsuppgifter för hamnarbetare med nedsatt arbetsförmåga, se bilaga 1.

Stuveriarbetare, speditjonsarbetare och spannmålsarbetare, som

icke kan beredas arbete inom sin egen bransch, har såväl rätt-
som skyldighet att anta annat arbete inom stuveri, speditjons-
och spannmålsbranscherna om och i den mån brist på arbetskraft
föreligger inom resp. bransch.

§ 7.

Transport av arbetskraft.

All transport av arbetskraft sker på betald arbetstid.

Till fartyg utanför hamnområdet eller liggande fritt från kaj,
för ankar eller i bojar, å vilket arbete förut påbörjats, trans-
porteras arbetarna kostnadsfritt med lämpligt transportmedel.
Arbetarna har skyldighet att varje morgon kl. 7.00 inställa sig
vid fördelningslokalen för transport.

Vid arbetets slut för dagen sker återtransport under arbetstid.
När arbetarna beordras kvarstanna ombord under måltidsrast, skall
arbetsgivaren tillhandahålla vällagad mat.

Vid övertidsarbete som varar längre än till kl. 20.00 utgår trans-
portersättning med kr. 40:--.

Transportersättning utbetalas i samband med avlöningen.

Protokollsanteckning.

Hamnområde:

Med hamnområde avses det område, som sträcker sig utmed norra
Älvstranden fr.o.m. Backalagret i ost t.o.m. Älvsborgshamnen i
väst samt utmed södra Älvstranden fr.o.m. Dahlins Järnlager i
ost t.o.m. Carnegiekajen i väst.

§ 8.

Arbetets ledning och fördelning.

Med iakttagande av avtalets bestämmelser i övrigt äger arbetsgi-

varen rätt att tillämpa lagen om anställningsskydd.

Föreningsrätten skall å ömse sidor lämnas okränkta.

Anser arbetare, att avskedande ägt rum under omständigheter, som kunna tolkas som angrepp på föreningsrätten, äger de att genom sin organisation påkalla undersökning för vinnande av rättelse.

§ 9.

Meningsskiljaktigheter och stridsåtgärder.

1. Uppstår meningsskiljaktigheter mellan parterna rörande i detta avtal överenskomna bestämmelser /rättstvister/, skall därom förhandlas först mellan parterna själva och därefter, såvida ej enighet uppnåtts, mellan parternas organisationer. Förhandling skall vara upptagen mellan parterna senast inom loppet av 4 dagar efter det tvisten anmälts ha uppkommit. Skulle enighet ej härvid vinnas, hänskjutes tvisten till Sveriges Stuvareförbund och Svenska Hamnarbetarförbundet, vilka i sin ordning skola upptaga förhandling om densamma senast inom loppet av 7 dagar efter därom gjord framställning.
2. Uppstår av annan anledning än i mom. 1 sägs meningsskiljaktigheter mellan parterna /intressetvister/, får dessa icke omedelbart föranleda något som helst störande ingrepp i arbetets gång vare sig genom lockout, strejk, blockad, bojkott eller annan därmed jämförlig stridsåtgärd, utan skall därom förhandlas först mellan parterna själva och därefter, såvida ej enighet uppnåtts, mellan parternas organisationer, därvid i mom. 1 angiven förhandlingsordning skall iakttagas.
3. Fackföreningen förbinder sig att icke utan medgivande av Svenska Hamnarbetarförbundet under den tid detta avtal är gällande vid-

taga vare sig strejk, blockad, bojkott eller arbetsnedläggelse av något slag mot viss trafikant, visst fartyg, gods, lossnings-, lastnings- eller transportmedel i Göteborgs Hamn.

4. Som brott mot detta avtal må ej anses vare sig lockout, som beslutats av Sveriges Stuvareförbund eller Svenska Arbetsgivareföreningen, eller mot stadgandet i föregående moment icke stridande strejk, blockad, bojkott eller arbetsnedläggelse av något slag, som beslutats av Svenska Hamnarbetarförbundet, och skall sådant beslut i god tid skriftligen delgivas motpartens respektive förbundsstyrelse eller huvudorganisation. Sådant arbetsnedläggelse får icke förenas med anspråk på ändring i detta avtal eller föranleda dylik ändring, varken så vitt angår arbetspriser eller andra stadganden för hela den tid överenskommelsen blivit ingången.
5. Om part vill framställa på detta avtal grundat anspråk mot den andra parten, skall förhandling om frågan påkallas mot parten senast inom 3 månader sedan det förhållandet ägt rum, varpå anspråket grundas, vid äventyr att all rätt till talan rörande anspråket är förlorad.

§ 10.

Semester.

1. Semester skall utgå enligt lag.

För icke ordinarie anställda utgår semester enligt lag.

2. Vid beräkning av antalet semesterdagar och semesterlön skall hänsyn tagas till arbete i annan hamn än hemmahamnen.
3. Vid semesterns förläggning, vad det gäller lämplig tid på året,

skall arbetarnas intressen i möjligaste mån tillgodoses.

Under semestern utgår avtalsenlig månadslön samt 12 % på föregående års övertids- och skiftersättning.

Ersättningen utöver månadslönen utbetalas samtidigt med den sista löneutbetalningen före semesterns början.

Månadslöneutbetalning som infaller under semester skall utbetalas före semesterperiodens början.

4. Semesterlönen för icke ordinarie anställda utgör 9 % på föregående års inkomst.

De icke ordinarie anställda som önskar få sin semesterersättning utbetald efter samma system som de ordinarie skall äga rätt till detta.

För de icke ordinarie anställda som inte anmält intresse av ovan nämnda system utbetalas semesterersättning för varje kvartal.

§ 11.

Ordningsregler.

1. Allt hamnarbete vartill arbetskraft skall uttagas, fördelas av Göteborgs Stuveri AB, hos vilket arbetarna antagas och inskrives.
2. Det åligger arbetare att utföra alla arbetsuppgifter, vartill han uttagits, som kan hänföras till eller hör samman med lossning, lastning, transport och behandling av gods i Göteborgs Hamn.. Dessa arbetsuppgifter skall utföras av vid Göteborgs Stuveri anställd personal.
3. Det åligger arbetare att punktligt inställa sig till arbetet. Arbetare äger icke rätt att utan permission eller giltigt förfall under arbetstiden lämna arbete eller utebliva från detsamma.
4. Arbetare skall iakttaga den överenskomna arbetstiden såväl vid

arbetstidens början som slut och vid måltidsraster.

5. Permission beviljas av Göteborgs Stuveri.

Med permission förstås kort ledighet med bibehållen lön under högst en dag. Vid nära anhörigs begravning kan permissionen dock också omfatta nödvändiga /högst två/ resdagar.

Permission kan beviljas i följande fall:

Eget bröllop, egen 50- eller 60-årsdag, besök hos läkare och tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall, besök vid sjukvårdsinrättning efter remiss av läkare, nära anhörigs frånfalle, nära anhörigs begravning, plötsligt svårt sjukdomsfall hos hemma-boende nära anhörig.

Som nära anhörig räknas make/maka, barn, syskon, föräldrar och svärföräldrar.

Anhållan om permission skall göras i så god tid som möjligt. Orsaken till permissionen skall på förhand eller - om så inte kan ske - i efterhand styrkas om arbetsgivaren så begär.

Frånvaro till följd av giltigt förfall skall snarast möjligt anmälas till Göteborgs Stuveri.

6. Arbetare äger rätt att hålla fackföreningsmöte på betald arbetstid en gång i månaden.

6a/ Skyddsombud skall beredas tillfälle att under högtrafik utföra förebyggande skyddsarbete.

7/ Arbetare är skyldig att varsamt handskas med arbetsredskap och gods. Om arbetare ser, att gods på ett eller annat sätt är skadat, skall han, innan detsamma förflyttas, göra anmälan till arbetsledningen.

8/ Arbetare och arbetsgivarerepresentanter skall på arbetsplatsen iakttaga ett nyktert och ordentligt uppträdande. Rönkningsförbud skall efterlevas.

9. Vid minskning av arbetstillgången i hamnen äger kontoret permittera arbetare, den sist anställda skall permitteras först. Återkallelse av permitterad arbetare sker enligt lagen om anställningsskydd med undantag av § 27. Återanställning sker med det antal dagar som uppsägningstiden kräver.
- Utöver vad som avtalats i punkt 9 ovan gäller vad som stadgas i lagen om anställningsskydd.
10. Arbetaren och arbetsledningen skall verka för att ett gott förhållande råder på arbetsplatsen.

§ 12.

Anpassning av manantal.

1. Manantalet i gänget skall anpassas med hänsyn till skiftningarna i behovet vid olika arbetsmoment.

Minst två arbetstagare skall alltid finnas vid manuellt arbetsmoment, undantaget vissa maskiner.

Vid mantillsättning skall hänsyn tagas till arbetarskyddssynpunkter och utbildningspraxis.

2. Fartyget och därtill hörande arbetsområde betraktas som ett arbetsställe inom vilket de till arbetet uttagna arbetarna skall fritt kunna omflyttas.

Då alla hamnarbetare med truckförarutbildning är ute i arbete eller då alla tillgängliga truckar är i arbete och truckar med förare skall inhyras, sker sådan inhyrning av Göteborgs Stuveri. Inhyrd förare skall vara utbildad på det fordon han kör och vara inregistrerad och tilldelad arbetsnummer av Göteborgs Stuveri.

Avskrivning av dylika icke ordinarie skall ske efter samma grunder,

som tillämpas för övrig tillfällig arbetskraft i hamnen.

3. Tidigare praxis skall gälla vid avlösning av arbetare för hans personliga behov samt vid otjänlig väderlek.

Vid kyla skall arbetare med stillastående arbete, t.ex. signalman, godsräknare samt truckförare med truck utan hytt avlösas och ges möjlighet att värma sig.

Kranman och signalman äger rätt till valfri utrustning tillhandahållen av Göteborgs Stuveri.

4. Vid arbete med dieseltruck och därmed jämförbart fordon i trånga utrymmen, skall arbetarna beredas möjlighet till avlösning.

§ 13.

Löneuträkning och löneutbetalning.

Arbetslönen uträknas på grundval av tidrapporter.

Arbetarna äger rätt att på därom gjord framställan erhålla avskrifter av Göteborgs Stuveri AB:s löneuträkningar.

Avlöningsperioden omfattar kalendermånad och utbetalas den 27:e i varje månad, dock ej senare än sista onsdagen i månaden. Ett förskott på 1.500 kr. utbetalas den 15:e i varje månad, då också övertidsersättningen för föregående månad utbetalas.

Infaller förskottsutbetalningsdagen på helgdag utbetalas lönen på dag före senaste ordinarie arbetsdag.

Avdrag som skall göras på månadslön skall redovisas en månad innan.

Arbetarna äger rätt att utse roteman, som är arbetarnas och fackföreningens representant på arbetsplatsen, han äger därmed rätt att ta del av alla arbetsrapporter.

Anmärkningar.

1. För varje påbörjad arbetstimme betalas 1-tidlöm = 1/173:e del

av ordinarie hamnarbetares månadslön.

2. Vinschman skall alltid tillsättas från Göteborgs Stuveri, står kompetent sådan ej att erhålla bland Stuveriets folk må sådan tagas från annat håll.
3. Beträffande skyddskläder gäller samma överenskommelse som tidigare gällt. Icke ordinarie skall i likhet med ordinarie tilldelas viss skyddsutrustning.
4. Vid lossning och lastning av genom haveri skadade båtar eller laster, där arbetet blivit väsentligt smutsigare och hälsofarligare utgår dubbel betalning och extra skyddskläder utdelas.

Arbetsuppgifter för hamnarbetare med nedsatt arbetsförmåga.

1. Luckbasarbete.
2. Winsch- och kranmansarbete.
3. Godsräknare.
4. Av- och påkrokningsarbeten, där helt genomförd enhetshantering förekommer ex. färdigslingad massa, fruktlossning /landarbete/.
5. Bandning av flats.
6. Fixering av pallar vid enhetsberedning.
7. Rengöringsarbeten för Göteborgs Stuveri.
8. Vissa underhållsarbeten för Stuveriets väntrum och kaffestugor.
9. Handräckning vid transporter och materialvård för Göteborgs Stuveri.
10. Vissa materialgårdsarbeten.
11. Instruktor.
12. Fastighetsskötare.

Anmärkning.

Arbetarnas lämplighet och önskemål skall avgöra placeringen.

§ 14.

SOCIALFÖRSÄKRINGAR.Trygghetsförsäkring.

Vid olycksfall i arbete skall arbetstagares fulla ekonomiska kompensation för såväl ekonomisk som ideell skada regleras på sätt som anges i "Avtal om ersättning för personskada vid olycksfall i arbete", vilket träffats mellan parternas huvudorganisationer.

Grupplivförsäkring, AMF-försäkring m.fl.

Företagen är skyldiga att teckna och vidmakthålla nedan angivna försäkringar i enlighet med de överenskommelser som träffats mellan SAF och LO.

Mom. 1.

Försäkring i Arbetsmarknadens Försäkrings AB /AFA/ avseende tjänstegrupplivförsäkring /TGL/ och avgångsbidrag /AGB/.

Protokollsanteckning:

Innebörden i detta moment är att skyldigheten beträffande TGL omfattar även sådan tid under kollektivavtalets giltighetstid, under vilken företagen ej har arbetstagaren anställd.

Mom. 2.

Försäkring i Arbetsmarknadsförsäkringar /AMF/ avseende avtalsgruppsjukförsäkring /AGS/ och särskild tilläggspension /STP/.

Mom. 3.

Mellan SAF och LO träffad överenskommelse av den 1/9 1974 om Trygghetsförsäkring /TFY/ skall tillämpas på avtalsområdet.