

AVTALSKRAV AVD.4 Göteborg 1988

1. Avtalsperioden ska vara 1 år.
2. Avtalet ska innehålla ett medbestämmandeavtal som omfattar personalpolitik, arbetsledning, företagsledning och arbetsmiljö.
3. Månadslönen höjs till kr.10.198.73. exkl. bonus.
- 4a) Bonuslönesystemet ändras enligt följande: Varje bonusintervall ska betalas med 1.47. (2,5% av timlönen)
- b) En garanterad bonusutbetalning varje månad ska vara 5 kr. för varje bonusberättigad timma.
- c) Varje månad ska 10% av upparbetat bonusutfall överföras till nästa månads fasta lönedel.
5. Lönerna ska indexskyddas enligt följande: När priser för dagligvaror och hyror stigit med 3% skall full kompensation för prisstegringarna inträda genom höjning av utgående månadslön.
6. Ersättningen för em.-skift höjs till 29.48. (50% av timlönen).
Ett skift ska omfatta minst två veckor.
Övriga skiftersättningar fastställs genom lokala förhandlingar. Brutet skift ersätts med kvalificerad övertidsbetalning för hela perioden.
7. Lika lön för ordinarie och visstidsanställd (extra) arbetskraft.
8. Extra hamnarbetare ska anställas i första hand vid utökning av ordinarieårskåren.
9. Arbete som utförs av extra hamnarbetare får ej överstiga 10% av den sammanlagda arbetstiden.
10. Extra hamnarbetare ersätts för s.k. kontrollringning enligt gällande lönebestämmelser.

11. Garantilön för extra hamnarbetare. Extra hamnarbetare, som stått till bolagets förfogande (arbetat eller sökt arbete) full dagarbetstid under en 4-veckorsperiod erhåller betalning med gällande timlön för minst 100 tim. för varje sådan period. Vid frånvaro förutom styrkt sjukdom eller arbetsskada minskar garantilönen med det antal timmar som den anställde ej stått till förfogande. Vid frånvaro förutom styrkt sjukdom eller arbetsskada mer än halva dagarbetstiden under en 4-veckorsperiod utgår ingen garantilön.
12. Förskottssemester ska utgå.
13. Korttidstraktamenten per dag:
 - a) vid 3-8 tim. arbete:
 - b) vid 8-12 tim. arbete:
 - c) vid 12-18 tim. arbete:
 - d) vid mer än 18 tim. arbete:samt tillägg för övernattningskostnader
14. Karensdagar vid sjukdom och arbetslöshet skall betalas av arbetsgivaren.
15. All övertid skall vara helt frivillig.
16. Övertid skall efter hemställan från arbetstagaren kunna bytas mot fritid. Arbetstagarens önskemål skall därvid beaktas.
17.
 - a) Okvalificerad övertid betalas med 100% påslag.
 - b) Kvalificerad övertid betalas med 200% påslag.
 - c) Vid övertidsarbete skall varslad tid betalas.Vid uttagning till övertidsarbete på lör-, sön- och helgdagar skall betalning garanteras för minst 8 tim. Vid övertidsarbete på vardagar skall betalning garanteras för minst 3 timmar.
18.
 - a) Frivillig övertid som utföres efter kl. 23 ska medföra ledighet följande dag utan avdrag på månadslönen. Då extra hamnarbetare arbetat övertid efter kl. 23 utgår ersättning med gällande timlön på följande dag (ej lör-, sön- och helgdagar). Frånvaron sådana dagar minskar ej garantilönen.
 - b) Ledighet på måndagar till följd av utfört övertidsarbete på lör- och söndagar skall ej medföra avdrag på månadslönen.

19. Övertiden skall vara bunden till högst ett arbetsobjekt.
20. Vid övertidsarbete som sträcker sig utöver 4 timmar ska arbetsgivaren på egen bekostnad tillhandahålla varm mat.
21. All skiftgång skall vara frivillig.
22. Transport av arbetskraft skall i första hand ske på ordinarie arbetstid. Sker transport utanför den ordinarie arbetstiden skall sådan tid betalas med övertidsersättning.
23. Vid arbete i frysbåtar, frysvagnar och fryscontainers skall frystillägg utgå med 50%.
24. Fackliga möten ska hållas på betald arbetstid.
- 25
 - a) Skyddsombud ska kunna frikopplas för förebyggande arbetarskydd.
 - b) Skyddsombud ska kunna samlas till möten under betald arbetstid enligt lokala överenskommelser.
26. Mantillsättningen vid land- och ombordarbeten ska ske efter förhandlingsöverenskommelse. Minst två man skall tillsättas på varje arbetsställe.
27.
 - a) Handledare utses av fackföreningen för att kunna bistå ovan arbetskraft vid behov.
 - b) En kontinuerlig utbildning skall genomföras till de arbetsuppgifter där behov föreligger.
28. I utrymmen med dålig luftväxling skall el-truckar användas eller effektiv avgasevakivering ske.
29. Allt arbete inom hamnområdet skall utföras av hamnarbetare.
30. Förhandlingar skall upptagas angående begreppet hamnområde för ett förtydligande av bestämmelserna i ILO:s konvention nr. 137.
31. Utlåning av arbetskraft till angränsande hamn kan ske efter överenskommelse. All sådan arbetstid skall betalas av hemmahamnen.
32. Arbetsmarknadslagar som är kopplade till kollektivavtalslutande parter ska kunna tillämpas av fackföreningen.