



# KUNGL ARBETARSKYDDSTYRELSEN

Allmäntekniska byrån

1972-09-07

737.1 1770/72

Byrådirektör J Gellervik, AS

1972-08-23

Svenska Hamnarbetsförbundet  
avd 4  
Norra Allégatan 8  
413 01 GÖTEBORG

## Beträffande val av skyddsombud

I ovan angivna skrivelse har Ni hemställt om arbetarskyddsstyrelsens besked hur gällande författningar skall tillämpas beträffande val av skyddsombud på arbetsplats. Som skäl här för har Ni anført den situation som uppstått i Göteborgs hamn, där arbetstagarna är företrädde av två skilda organisationer, som var för sig utsett skyddsombud och ledamöter i skyddskommittén. Med anledning av Eder hemställan får styrelsen anføra följande.

Enligt 40 § arbetarskyddslagen skall val av skyddsombud för rättas av arbetstagarna eller, på framställning av dem, av lokal organisation, genom vilken de kan anses företrädde. Stadgandet innebär, att arbetstagarna på arbetsstället i första hand själva äger att välja det eller de skyddsombud, som där skall företräda dem i skyddsfrågor. Arbetstagarna på arbetsstället kan emellertid även komma överens om att överlåta på den eller de lokala organisationer, som företräder dem, att bland arbetstagarna utse det eller de skyddsombud, som anses böra finnas vid arbetsstället. Valet av skyddsombud är således en uppgift, som i första hand tillkommer arbetstagarna på arbetsstället. Arbetstagarna äger emellertid överlåta detta på sin lokala organisation. Däremot har arbetsgivaren, arbetarskyddsstyrelsen, yrkesinspektionen eller annan utomstående icke befogenhet att ingripa i valet av skyddsombud.

På arbetsplats, där grupper av arbetstagare tillhör olika organisationer, får det ankomma på arbetstagarna att komma överens om huruvida de önskar överlåta valet på en av dessa eller låta varje organisation välja lämpligt antal skyddsombud. Några regler för arbetstagarnas sätt att träffa en sådan överenskommelse finns icke i arbetarskyddslagen.

På arbetarskyddsstyrelsens vägnar

*Birger Danielsson*

Birger Danielsson