



KUNGL ARBETARSKYDDSSTYRELSEN
 ADMINISTRATIVA AVDELNINGEN
 Lagbyrån
 Handläggare
 Amanuens H Linton, KB

Datum
 1975-03-14
 Edert datum
 1975-02-21

inhand 5/3
 1 (2)
 Vår beteckning
 737.1 1064/75
 Eder beteckning

Svenska Hamnarbetsförbundet
 avdelning 4
 Norra Allégatan 8
 413 01 GÖTEBORG

*med Möllet
 17-3*

Rätten att utse skyddsombud bland tillfälligt anställda

Ni har i skrivelse till yrkesinspektionen i Göteborgs distrikt framställt vissa frågor angående bl a rätten att utse skyddsombud bland tillfälligt anställd personal. Yrkesinspektionen har översänt skrivelsen till arbetarskyddsstyrelsen för besvarande. Styrelsen får därför lämna följande upplysningar.

Enligt 40 § andra stycket arbetarskyddslagen skall skyddsombud utses av lokal facklig organisation, som är bunden av kollektivavtal i förhållande till arbetsgivaren. Finns ej sådan organisation, utses skyddsombudet av arbetstagarna.

Enligt 40 a § tredje stycket samma lag svarar arbetsgivare och arbetstagare gemensamt för att skyddsombud får erforderlig utbildning.

Enligt fjärde stycket samma lagrum skall skyddsombud beredas erforderlig ledighet med bibehållna anställningsförmåner för att fullgöra sina uppgifter.

Enligt 63 § andra stycket arbetarskyddskungörelsen skall till skyddsombud utses lämplig person med gott omdöme samt nödig insikt i och intresse för frågor rörande arbetets sundhet och säkerhet. Skyddsombudet skall äga god förtrogenhet med arbetsförhållandena inom sitt skyddsområde.

Enligt tredje stycket samma författningsrum skall antalet skyddsombud bestämmas efter arbetsställets storlek, arbetets natur och arbetsförhållandena. Råder bland arbetstagarna tvekan om vilket antal skyddsombud, som bör utses vid arbetsstället, eller om arbetsställets indelning i skyddsområden, bör före valet samråd ske med arbetsgivaren och vederbörande tillsynsorgan. Vid arbetsställe med flera avdelningar bör skyddsombud utses för varje avdelning eller grupp av avdelningar med likartat arbete. Där arbete bedrivs på skift, bör för skiftlag med flera arbetstagare skyddsombud såvitt möjligt finnas bland arbetstagarna på varje skift.

1975-03-14
1975-02-21

737.1 1064/75

Enligt fjärde stycket samma författningsrum må, om arbetstagarna vid ett arbetsställe är fördelade på flera arbetsplatser, såsom i fråga om lastnings- och lossningsarbete, skogsavverknings- eller flottningsarbete eller andra därmed jämförliga arbeten, skyddsombud utses för varje särskild arbetsplats, där ett flertal arbetstagare samtidigt sysselsätts.

Av ovan citerade författningsrum följer bl a att varken arbetsgivaren eller annan utomstående kan, med stöd i arbetarskyddslagstiftningen ingripa i fackförningens eller arbetstagarnas val av skyddsombud. Inte heller medges i lagstiftningen någon särbehandling av skyddsombud på grund av dettas anställningsförhållanden. Ett tillfälligt anställt skyddsombud, som tillsatts i behörig ordning med iakttagande av bestämmelserna i 40 § andra stycket arbetarskyddslagen, har sålunda rätt till ledighet för skyddsarbetet och till utbildning på samma villkor som övriga skyddsombud.

Det förtjänar emellertid framhållas att skyddsombud och ersättare för skyddsombud, enligt 63 § första stycket arbetarskyddskungörelsen, utses för en tid av tre år, om ej anställningsförhållandena eller omständigheterna i övrigt påkallar undantag.

Till grund för ovannämnda stadgande torde i första hand ligga den övertygelsen att det för skyddsombudsuppgiften krävs avsevärd kunskap och erfarenhet, som svårigen kan vinnas under en alltför kort mandattid. Det borde i enlighet härmed vara en naturlig strävan hos arbetstagarna och deras organisationer att, i syfte att skapa en effektiv skyddsorganisation, i möjligaste mån utse skyddsombud som genom erfarenhet kan vinna insikt om arbetsställets speciella risker men också arbetskamraternas förtroende att företräda dem i skyddsfrågor. Härtill kommer det allmänna behovet att hålla kostnaderna för utbildning av skyddsombuden på en godtagbar nivå. Ett stort antal tillfälligt anställda skyddsombud skulle kunna innebära problem med effektiviteten i skyddsorganisationen samtidigt som kostnaderna för deras utbildning skulle bli onödigt betungande. Detta gäller särskilt i sådana fall där anställningstiderna är kortvariga.

På arbetarskyddsstyrelsens vägnar

Göran Lindh

Harald Linton