



Protokoll, fört vid extra sammanträde med Skydds-
kommittén å Göteborgs Stuveri AB, tisdagen den
22 juni 1976.

<u>Närvarande:</u>	för arbetsgivarna	Herr A. Ankar
		" Å. Blomgren
		" B. Kvillfors
		" B. Kärnbrink
		" H. van Mameren
		" B. Molander
		" G. Söderstam
		" J. Wallander
		" B. Wiberg
		" K. Ödman
	för arbetsledarna	" R. Wahlberg
	för arbetstagarna	" S. Andersson
		" L. Attefors
		" E. Isberg
		" A. Jansson
		" D. Kastin
		" C. Ränge
	för tjänstemännen	" Th. Hagberg
	för företagshälso- vården	" Reine Johansson
		" Rune Johansson
		" L. Lehmann
<u>Vid protokollet:</u>	undertecknad	" R. Johansson

§ 1.

K. Ödman hälsade kommitterade välkomna samt förklarade sammanträdet öppnat.

§ 2.

S. Andersson ville inte alltför mycket uppehålla sig vid vad som varit men



måste ändå beröra några händelser.

Vid skyddskommitténs marsmöte krävde "facket" att företagets chefer skulle kallas till ett extra skyddskommittémöte för att man gemensamt skulle kunna utarbeta den framtida skyddsverksamheten så att den fyller de krav arbetsmiljölag och kommande PTK-avtal ställer.

Företagsledningen måste i klara ordalag redovisa att man allvarligt menar att följa de arbetsprogram vi i samförstånd utarbetar eller i övrigt kan vara överens om.

I detta sammanhang måste påtalas återigen de synpunkter vi hade vid marsmötet och som bl.a berörde truckinköpen, tillsättande av projektgrupper etc.

Under en övergångsperiod, som den som varit kan man förstå att man ibland måste ta initiativ, som kan framkalla protester från gruppen eller personer, som känner sig mer eller mindre överkörda för att nå sina mål.

Har man däremot för avsikt att fortsätta som hittills från ansvariga chefer och avd.direktörer måste "facket" säga ifrån på det bestämdaste att detta kan man inte gå med på.

När arbetarsidan nu har ett laga ansvar för de beslut, som fattas i skyddskommittén kan man heller inte acceptera någon särskild skyddsverksamhet eller beslut i de olika hamnavsnitten eller att olika personer agerar i skyddsfrågor utan skyddsverksamheten ska bedrivas av skyddskommittén vid Göteborgs Stuveri och alla berörda parter måste förklara sig villiga att godkänna och följa beslutande arbetsprogram.

Skyddskommittén är den instans, som ska fatta beslut och "facket" kommer inte att godkänna några som helst avsteg från vad lagar och avtal säger utan överenskommelser och samråd ska ske i Skyddskommittén.

Ingen ska på eget initiativ göra uppköp av maskiner, redskap, bygga nya lokaler planera nya arbetsplatser och produktionsmetoder m.m. utan att skyddskommittén eller grupper utsedda av kommittén varit inkopplade.

I slutskedet ska projekten underställas skyddskommittén, som fattar avgörande beslut.

Underorgan till skyddskommittén kan bildas för beslut i mellanperioder mellan möten. Vidare bör skyddsområden och klara befogenhetsbestämmelser för skyddsombud och arbetsledning utarbetas.



A. Jansson påminde om den resa som gjordes för att studera truckar och i vilken "facket" inte fick delta. Det har framförts kritik mot detta vilket man på arbetsgivaresidan haft svårt att förstå. Nu efter 6 mån. ser vi resultatet, ett antal nya truckar. En konsekvens av ett sådant handlande kan bli att maskinerna inte köres.

Å. Blomgren deklarerade att företagsledningen har för avsikt att följa lagar och de beslut som fattas samt att man penetrerat skyddsverksamheten. Därvid har framkommit att det är nödvändigt att definiera vad som ska ligga inom skyddstjänsten samt att utarbeta skriftliga instruktioner, som reglerar förhållandet.

Även om det finns traditioner att falla tillbaka på får man nog ändå börja från början. Dessutom måste det finnas resurser att genomföra våra intentioner.

D. Kastin framhöll att man i allmänhet planerar allting i god tid och kunde inte förstå varför detta ej skulle gälla på arbetsmiljöområdet. Kastin ansåg att företagsledningen inte fattat hela vidden av dagens lagstiftning. Kastin riktade också stark kritik mot den långa tid som förflutit sedan beslut om extra möte fattats.

G. Söderstam ansåg att man klart måste skilja på vad som är skydds- och rena driftsfrågor. Även om mycket är detsamma finns det stora skiljaktigheter. Även när det gäller studieresor föreligger olika arbetsuppgifter i dessa.

Som svar på tidigare fråga om våra representanter i skyddskommittén kan sägas att dessa är beslutsfattare och inga hinder av ekonomiska skäl får föreligga i deras agerande.

De grupper som ev. kan komma att bildas efter samråd måste få fatta beslut och i vissa fall få detta ske snabbt.

S. Andersson var fullt införstådd med G. Söderstams ansvar för produktionen. Man måste emellertid komma ifrån det rena produktionstänkandet och se till lagens mening att anpassa produktionen till människan. Samarbetet måste prioriteras och "skyddet" ska hjälpa till så att produktionen löper så friktionsfritt som möjligt.



Betr. de 10 maskiner som ska levereras med trippelstativ i början av aug. har inget samråd skett utan den prod.grupp som var i Norrland på besök enades om trippelstativ. Detta stora antal trippelstativ behövs inte och beställningen är enligt vår mening ett misstag. Trippelstativ behövs men inte i den utsträckning man vill göra gällande. I själva verket är det så att arbetsledningen endast vill gardera sig och har man maskiner med trippelstativ vet man att man alltid klarar sina problem.

De hade varit psykologiskt riktigt att i första leveransen haft truckar med lågt stativ, sikten på trippelmaskiner är den avgjort sämsta och därför bör denna maskintyp användas endast till nödvändiga höglyft. Dessa höglyft är inte så omfattande att de motiverar det stora antal trippelmaskiner som är inköpta.

En förare ska inte behöva köra med en sådan dålig sikt i 8 tim. för att kanske endast göra ett enstaka höglyft. Följden blir att man anser trippelstativet så omotiverat att maskinens ställes och en annan maskin begäres.

A. Blomgren medgav att en hel del säkert inte gått helt efter "regelboken" men inget har gjorts i ond avsikt samt framhöll att det finns en god vilja att få ett bra arbetarskydd.

G. Söderstam förklarade att den grupp, som reste till Norrland skulle lära sig maskinerna och inte avgöra frågan om trippel eller ej. Det har de olika produktionsmedarbetarna diskuterat fram. Det har även förts samtal med rederierna om behovet av trippelstativ. Vidare arbetas det på andra tekniska lösningar, som i princip innebär att man byter stativ för olika arbetsuppgifter då trippelstativ inte önskas av företaget heller.

A. Jansson vidhöll uppfattningen att maskintyper diskuterats vid Norrlandsbesöket samt ställde frågan av vilket skäl man hade beställt en ny typ av förarstolar utan att företagshälsovården, som arbetat med dessa problem sedan länge kopplats in? Vi måste få expertis in-kopplad i tid före inköp.

D. Kastin framhöll att med arbetarmajoritet i skyddskommittén kan beslut fattas även i ekonomiska frågor. Hittills har man fått vetskap om alla inköp när dessa gjorts istället för innan. Annars hade vi kanske stått varandra närmare.

K. Ödman föreslog att den tidigare tillsatta gruppen ev. med komplettering får arbeta fram regler före årsskiftet.

S. Andersson ville ha besked om hur många trippelmaskiner som var beställda. Beställningen hade inte sanktionerats vare sig av "facket" eller "skyddet". S. Andersson förutsatte att nästa leverans har stativ, som ur siktsynpunkt är bättre.

L. Attefors ansåg att mycket kunde göras om så att bef. trippelstativ fick bättre sikt och att det vore bättre att utveckla dessa istället för anskaffning av flera olika stativtyper.

B. Molander framhöll att alla de regler man refererar till ännu inte antagits rent formellt. Vi ska dock redan nu arbeta efter reglernas andemening.

S. Andersson svarade att reglerna antagits centralt.

G. Söderstam framhöll att stolfrågan är under behandling av C. Andersson och L. Lehmann.

A. Jansson svarade att C. Andersson inte avgör vilka stolar, som ska anskaffas. Det ska ske i samråd.

Den kritik som hela tiden framförts har man tvingats till genom att våra rättigheter åsidosatts.

R. Johansson redogjorde för den preliminära skyddsorganisationen som utarbetats samt att denna vunnit gehör hos såväl företagsledning som fackförening men ännu återstod utförande av skriftliga instruktioner, indelning av skyddsområde etc.

D. Kastin ansåg att den utsedda gruppen måste få veta mer om hamnens framtida utformning om den ska kunna arbeta.

En annan sak som gruppen eller företagsledningen måste taga ställning till är frågan om två skyddsorganisationer i hamnen.

Samma misstag i miljön får inte göras som gjordes vid projektering av Skandiahamnen.

Redovisning av vad som ska ske med arbetsmiljöfonden krävs.

A. Jansson tog upp den utannonserade tjänsten som skyddsförman.

"Facket" accepterade inte en skyddsförman utanför den etablerade organisationen. Det som tidigare existerat får bero men nu är det ett enda företag och detta förändrar bilden. Det finns nu ett enda stuveriföretag med ett centralt arbetarskydd. All personal och all tid som lämnas för uppdrag utanför denna organisation är vi motståndare till. Den centrala skyddsorganisationen står till allas förfogande och räcker inte personalen till får den utökas. Det får inte bli en ny situation lik den som varit på f.d. Skandiaterminalen AB.

Å. Blomgren framhöll att många stora frågor kräver sin lösning. På företaget arbetar man på en skriftlig personalpolitik, det har diskuterats anpassningsfrågor och nu arbetas på en skyddsorganisation. De närmaste åren kommer att åtgå för en lösning av dessa frågeställningar.

När det gäller truckinköpen är vi så stora att vi kan påverka marknaden att göra förändringar. Detta ska företaget också satsa på.

De nya projekten för Älvsborgshamnen kommer att ställa stora krav på skyddsorganisationen och vi är beslutna att i samråd diskutera frågorna.

Betr. skyddsförman har det fattats beslut om att denne ska tillhöra centrala arbetarskyddet. Det finns dock önskemål från prod.avd. om vissa arbetsuppgifter men detta bör inte inkräkta på organisationstillhörighet.

§ 3.

K. Ödman tackade de närvarande vid mötet och förklarade sammanträdet avslutat.

Vidare förekom icke till anteckning i protokollet.

Som ovan

Rune Karlsson

Justerat

Milli

Arvid Jansson