



Svenska Transportarbetareförbundets avd. 2

Göteborgs Hamnarbetarefackförening

Expedition:
Pusterviksgatan 15
413 01 Göteborg
Telefon:
11 38 01, 13 07 41
Postgiro 62 22 50

Göteborg den 2/5 1975.

M E D D E L A N D E

Nytt kollektivavtal för hamnarbetarna har träffats för tiden 1/3 1975 - 28/2 1977.
För första avtalsåret d.v.s. 1/3 1975 - 29/2 1976 gäller följande nya löner för Göteborg:

ORDINARIE ARBETARE

Månadslön utgår med Kr. 4.015:33.

Vid skiftarbete tillkommer skifttillägg med Kr. 7:50 pr timma för tid, som faller utanför ordinarie dagarbetstid.

Vid övertidsarbete utgör grundlönen Kr. 23:21, på vilket belopp övertidsersättning, 50 % resp. 100 %, beräknas.

EXTRA ARBETARE

Timlön utgår med Kr. 21:71 pr timma.

Skifttillägg utgår med Kr. 7:50 pr timma för tid, som faller utanför ordinarie dagarbetstid.

Vid övertidsarbete utgör grundlönen Kr. 21:71, på vilket belopp övertidsersättning, 50 % resp. 100 %, beräknas.

Extra arbetare, som uttagits och inställt sig till visst angivet arbete på ordinarie tid, är berättigad att åtnjuta ersättning med gällande timpenning för minst 3 timmar. Kan annat arbete beredas, utgår inte denna ersättning.

De nya lönerna kommer att tillämpas för arbeten fr.o.m. den 15/4.

För tiden 1/5 - 14/4 gäller att retroaktivt lönetillägg utgår med 10,5 %.

Den retroaktiva utbetalningen görs den 29/5.

Parterna har anats om att vid senare tidpunkt upptaga förhandlingar i syfte att precisera avtalsvillkoren för andra avtalsåret i enlighet med de riktlinjer som S.A.F. och L.O. enats om i den centrala överenskommelsen av den 26/4 1975.

Närmare information kommer att lämnas på möte.

08/240580 arb. 4/8
17 10 20 - 4817

KOLLEKTIVAVTAL

mellan

SVERIGES STUVAREFÖRBUND

och

SVENSKA
TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET

Giltighetstid:

1 mars 1975—28 februari 1977

KOLLEKTIVAVTAL
mellan
SVERIGES STUVAREFÖRBUND
och
SVENSKA
TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET

för arbetstagare anställda vid nedanstående till arbetsgivareförbundet anslutna företag:

Bergslagsbrukens Speditions AB
Boliden AB, Reymersholmsverken
Bottenvikens Stuveri AB
Falkenbergs Terminal AB
Gotlands Stuveri AB
Gränges TGOJ
Grönhögens Stuveri AB
Gävle Stuveri AB
Göteborgs Hamnarbetskontor
Halmstads Stuveri AB
Holmsunds Stuveri AB
Hudiksvalls Stufveri AB
Hörnefors Stuveri AB
Kalix Stuveri AB
Kalmar Stufveri AB
Karlshamns Stuveri AB
Karlskrona Stuveri AB
Karlstads Stuveri AB
Kristinehamns Stuveriförening upa

REGISTER

	Sid.
Riksavtal – huvuddel	1
Riksavtalsbilaga 1 – månadslön	24
Riksavtalsbilaga 2 – månadslön + premie	26
Riksavtalsbilaga 3 – raka ackord	29
Riksavtalsbilaga 4 – protokollsanteckningar	31

Landskrona Stuveri AB
Malmö Förenade Stuveri AB
Mariestads Stuveri AB
Mönsterås Stuveri AB
Mörbylånga Stuveri AB
Nora Bergslags Järnvägs AB
Norrköpings Stuveri och Terminal AB
Norrundets Stuveri AB
Nyköpings Stuveri AB
Nynäshamns Stuveri AB
AB Oskarshamns Stuverikontor
Ronneby Stuveri AB
Roslagsterminalen AB
Rundviks Stuveri AB
Sikeå Stuveribolag
Simrishamns Importörers Stuveriförening upa
Skutskärs Stuveri AB
Skäneterminalen AB
Skärhamns Stuveri AB
Stocka Stuveri AB
Stockholms Hamnarbetskontor
Sundsvalls Förenade Stuveri AB
Söderhamns Stuveri AB
Södertälje Stuveri och Hamngods AB
Sölvesborgs Stuveri AB
Terminal West AB
Trelleborgs Stuveri AB
Uddevalla Stuveri AB/Stenungsunds Stuveri AB
Westerviks Stuveri AB
Vänerns Stuveri AB
Västerås Stuveri AB
Wallhamn AB
Ystads Stuveri AB
Ådalens Stuveri AB
Åhus Stuveri AB
Örnköldsviks Stuveri AB

§ 1

Avtalets omfattning

Kollektivavtalet omfattar alla arbeten, som utföres i stuveriföretagens regi. Exempel på sådana arbeten är lastning och lossning av fartyg, terminalarbeten, godsräkning, av- och påluckningsarbeten, surrnings- och förtöjningsarbeten.

Så länge detta avtal gäller skall vid arbetsgivarens arbetsplatser tillämpas här nedan upptagna allmänna bestämmelser, löner och ordningsregler samt i förhandlingsprotokoll och protokollsanteckningar angivna beslut rörande detta avtals tolkning och tillämpning.

§ 2

Avtalets giltighetstid**Mom. 1**

Detta avtal gäller fr o m den 1 mars 1975 t o m den 28 februari 1977. Eventuell uppsägning av avtalet skall ske senast den 31 oktober 1976. Sker ej uppsägning på sålunda bestämd tid, gäller avtalet ytterligare ett år i sänder med samma uppsägningstid.

Mom. 2

Uppsägning skall ske skriftligt och vara motparten tillhanda senast den sista för uppsägningen bestämda dagen kl 17.00.

Mom. 3

Senast 14 dagar efter den sista för uppsägningen bestämda dagen skall till motparten överlämnas förslag till nytt avtal, vid äventyr att uppsägningen annars är ogiltig.

Mom. 4

Icke uppsägande part bör i god tid före förhandlingars upptagande om nytt avtal till motparten överlämna eventuella förslag till ändringar i avtalet.

Arbetstid**A. Ordinarie arbetstid****Mom. 1**

Den ordinarie arbetstiden (dagarbetstid och tvåskift) utgör i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka.

Anm.: Avtalets regler för skiftarbete gäller ej i hamnar med raka ackord.

Mom. 2

Den ordinarie **dagarbetstiden** förlägges (såvida annat ej överenskommes lokalt):

Måndag — fredag kl 07.00—16.30

Måltidsraster: kl 09.00—09.30

” 12.00—13.00

Anm. 1: Arbetsgivaren äger senarelägga måltidsrast, dock endast med måltidsrastens längd.

Anm. 2: En kafferast om 15 minuter får uttagas under dagen. Rastens förläggning anpassas till arbetet. Om ytterligare kafferast tages, förlänges ordinarie arbetstiden med den extra kafferastens längd.

Anm. 3: På midsommar-, jul- och nyårsafton kan arbete endast bedrivas som frivilligt övertidsarbete.

Mom. 3

Vid **skiftarbete** förlägges den ordinarie arbetstiden enligt särskilt lokalt upprättat arbetstidsschema. Arbetstidsschemat skall ange arbetstidens början och slut samt raster.

Mom. 4

Föreligger behov av treskifts-, kontinuerligt två- eller treskiftsarbete, förläggning av ordinarie arbetstiden till annan tid än som föreskrivs i **mom. 2 ovan**, eller annan utjämning av veckoarbetstiden, kan överenskommelse härom träffas mellan de avtals slutande parterna.

B. Övertid**Mom. 1****Allmänna regler**

I anslutning till dagarbetstidens början kan uttagas 1 timmes övertidsarbete (avser hamnar med månadslön eller månadslön + premie). För vederbörande arbetstagare minskas därvid i motsvarande grad den övertid, som kan uttagas efter dagarbetstidens slut. I anslutning till dagarbetstidens slut eller skilt därifrån endast av måltidsrast kan uttagas högst 3 timmars övertidsarbete.

I anslutning till EM-skifts slut kan uttagas 1 timmes övertidsarbete.

Då i anslutning till dagarbetstids slut övertidsarbete skall utföras, skall detta om möjligt delges arbetstagarna före middagsrastens början.

Meddelande om övertidsarbete i anslutning till dagarbetstids början lämnas senast vid arbetstidens slut föregående arbetsdag. Arbetstagare, som kan förebära bärande skäl för att ej delta i övertidsarbete på onsdagar, må ej beordras till sådant arbete.

Mom. 2**Lördagsarbete för arbetstagare, som inte har ordinarie arbetstid förlagd till lördagar.**

Arbetsgivaren äger beordra övertidsarbete på lördagar. Arbetstagare är skyldig stå till förfogande för sådant arbete högst 6 timmar (exkl raster). Detta arbetstidsmätt jämte ev raster kan uttagas när som helst mellan kl 07.00 — 14.00. Beordring till lördagsarbete skall ske senast vid ordinarie arbetstidens slut närmast föregående arbetsdag. Den som deltar i lördagsarbete garanteras ersättning med gällande övertidstillägg för minst 5 timmar.

Garantiutfyllnad:

a) Hamnar med månadslön = $\frac{\text{månadslönen}}{100} + 100\%$

b) Hamnar med månadslön + premie = $\frac{\text{månadslönen}}{173} + \text{fasta premien}$ + 100 %

c) Hamnar med raka ackord = föregående års medeltimförtjänst i hamnen + 100 %.

I första hand skall frivillig arbetskraft uttagas till lördagsarbete. Arbetstagare, som önskar deltaga i frivilligt lördagsarbete, skall anmäla detta senast kl 13.00 närmast föregående arbetsdag.

Vid användande av visstidsanställd (extra) arbetstagare för lördagsarbete utgår ej någon ersättning till de tillsvidareanställda (ordinarie) arbetstagarna för förlorad arbetsinkomst.

Mom. 3

Sön- och helgdagsarbete för arbetstagare, som inte har ordinarie arbetstid förlagd till sön- och helgdagar (avser hamnar med månadslön eller månadslön + premie)

Då så erfordras för lossning och lastning av fartyg och därmed sammanhängande arbeten äger arbetsgivaren beordra arbete å sön- och helgdagar.

Arbetstagare är skyldig stå till förfogande för sådant arbete högst 8 timmar (exkl måltidsraster). Detta arbetstidsmätt kan uttagas när som helst mellan kl 07.00–19.00.

Till sön- och helgdagsarbete skall, i första hand, arbetstagare uttagas på frivillighetens väg. Arbetstagare, som önskar deltaga i sön- och helgdagsarbete, skall anmäla detta senast kl 13.00 närmast föregående onsdag.

Beordningen skall ske senast vid ordinarie arbetstidens slut närmast föregående arbetsdag. Arbetstagare, som kan förebringa bärande skäl för att ej deltaga i sön- och helgdagsarbete, må ej beordras till dylikt arbete.

Arbetstagare, som beordrats till sön- och helgdagsarbete, garanteras ersättning med gällande övertidstillägg för minst 6 timmar. Garantiutfyllnad:

a) Hamnar med månadslön = $\frac{\text{månadslönen}}{173} + 150$ resp. 200 %

b) Hamnar med månadslön + premie = $\frac{\text{månadslönen}}{173} + \text{fasta premien}$ + 150 resp. 200 %

Ovanstående rätt att bedriva sön- och helgdagsarbete gäller inte beträffande följande helgdagar: nyårsdagen, Långfredagen, påskdagen, första maj, pingstdagen, midsommardagen och juldagen. Skulle arbete erfordras även på dessa dagar, skall förhandlingar därom upptagas mellan de lokala parterna, därvid arbetstagarparten skall vinnlägga sig om att behandla frågan positivt med hänsyn till trafikanternas intressen.

Arbetstagare, som beordras till sön- och helgdagsarbete, äger sätta annan kompetent arbetstagare i sitt ställe. Dylikt utbyte rubbar inte arbetstagarnas placering enligt arbetstidsschema.

Vid användande av visstidsanställda (extra) arbetstagare för sön- och helgdagsarbete utgår ej någon ersättning till de tillsvidareanställda (ordinarie) arbetstagarna för förlorad arbetsinkomst.

Arbetstagare, som deltagit i sön- och helgdagsarbete, äger få sin betalningsfria veckoledighet förlagd till annan dag, därvid arbetstagarens önskemål om viss dag bör tillgodoses, dock att kompensationsledigheten skall uttagas senast inom 14 dagar från den sön- och helgdag, för vilken kompensationsledighet utgår.

Mom. 4

Frivillig övertid

All övertid utöver den i avtalet reglerade är frivillig.

§ 4

Löner, håltids- och passningsersättningar

I. HAMNAR MED MÅNADSLÖN ELLER MÅNADSLÖN + PREMIE

A. Ordinarie arbetstid

Mom. 1

Till **tillsvidareanställda** (ordinarie) **arbetstagare** och **visstidsanställda** (extra) **arbetstagare** utgår löner enligt RIKSAVTALSBL. 1–2.

Anm.: Vid full närvarotid är månadslönen densamma oavsett antalet arbetsdagar resp. arbetstimmar på ordinarie tid i en viss kalendermånad.

Mom. 2

Vid **skiftarbete**, som varar fem dagar eller längre, utgår vid arbete på EM-skift skifttillägg med kr 7:50 per timme.

Anm. 1: För arbetstagare, som börjar resp slutar EM-skift annan dag än måndag resp fredag, utbytes i den brutna arbetsveckan skifttillägget mot övertidstillägg.

Anm. 2: Arbetstagare på EM-skift skall i samband med att skiftgången upphör och återgång till arbete på ordinarie dagarbetsdag sker erhålla minst 10 timmars nattvila.

B. Övertidsarbete

Mom. 1

Övertidsersättningen utgöres av timlön (=månadslönen) + procentuellt tillägg enligt nedan. $\frac{1}{173}$

Anm.: I hamnar, där i lönen ingår premie, utgår övertidstillägg även på premien.

Mom. 2

Arbete på **övertid** betalas med 50 % förhöjning. Som övertid räknas arbete på måltidsraster och den arbetstid av 2 timmar, som infaller direkt efter den ordinarie arbetstidens slut eller är skild därifrån endast av måltidsrast.

Mom. 3

Arbete på **kvalificerad övertid**, varmed avses all tid, som ej är ordinarie tid eller övertid, betalas med följande förhöjningar: 100 % på vardagar, 150 % på söndagar och 200 % på helgdagar (nyårsdagen, trettondagen, Långfredagen, påskdagen, annandag påsk, 1:a maj, Kristi Himmelsfärdsdag, pingstdagen, annandag pingst, midsommardagen, Alla Helgons dag, juldagen och annandag jul).

Mom. 4

När övertidsarbete utföres efter EM-skifts slut betalas kvalificerad övertidsersättning.

C. Beräkningsregler för lön och löneavdrag m m

Mom. 1

Vid all annan frånvaro än semester göres avdrag från månadslönen enligt följande regler.

Anm.: Avdrag å månadslönen får ej ske, då i samband med att arbetsuppgifter saknas, arbetsgivaren medger den anställde att lämna arbetsplatsen.

För varje timmes frånvaro göres avdrag med $\frac{1}{173}$ av månadslönen. För avdrag enligt ovan gäller att om antalet frånvarotimmar överstiger 87 under en avlöningsperiod göres avdrag med hela månadslönen och betalning utgår i stället efter timlönsberäkning = månadslönen

$\frac{1}{173}$

Om månadsavlönad enligt reglerna i föregående stycke betalas efter timlönsberäkning och om vederbörande arbetstid härvid förkortas därför att det infaller en helgdag eller helgdagsafton gäller följande:

Sådan bortfallen tid betraktas som faktiskt arbetade timmar.

Mom. 2

Är arbetstagare frånvarande utan giltigt förfall på dag med för honom gällande ordinarie arbetstid och är detta sista dagen före eller första dagen efter helg, görs avdrag även för den tid, varmed ordinarie arbetstiden minskas på grund av helgen.

Anm.: Permission under högst en dag i anslutning till helg medför inte löneavdrag för helgen.

II. HAMNAR MED RAKA ACKORD (SE RIKSAVTALSBI-LAGA 3)

A. Ordinarie arbetstid

Mom. 1. Ackordslön

För arbete under ordinarie tid utgår betalning i enlighet med för varje företag upprättad **ackordsprislista**.

Mom. 2. Tidlön

För tidlönsarbete, som har samband med ackordsarbete, skall betalning utgå med per timme kr 10:35 i södra Sveriges hamnar och kr 10:76 i Norrlands hamnar.

För tidlönsarbete, som ej har samband med ackordsarbete och där annan ersättning ej finns fastställd, utgår ackordskompensation med ett tillägg av kr 3:45 per timme.

Anm.: Procentuella tillägg enligt avtalet utgår inte på ackordskompensationen.

Mom. 3 Väntetid

a) Arbetstagare, som på kallelse av arbetsgivaren inställt sig för utförande av visst angivet arbete, är berättigad att i händelse detta arbete av någon anledning inställs åtnjuta ersättning med gällande timpenning för 3 timmar.

b) Om påbörjandet av arbetet uppskjutes, erhåller arbetstagaren, oavsett om han beordras kvarstanna på arbetsplatsen eller ej, ersättning med gällande timpenning för uppskovstiden intill dess arbetet påbörjas eller arbetstagaren avskrivs, i vilket senare fall ersättning utgår för minst 3 timmar.

c) Om pågående arbete avbrytes, erhåller arbetstagaren ersättning med gällande timpenning under den tid väntningen varar utöver sammanlagt 20 minuter per dag.

Om arbetstagarna vid arbetsavbrottet eller senare får besked om att de inte behöver fortsätta arbetet samma dag, utgår ingen ersättning för återstoden av dagen från den tidpunkt beskedet lämnats.

d) Vid all väntning under övertid utgår timlön med den för övertidsarbetet gällande förhöjningen intill dess arbetstagarna får besked om att de får lämna arbetsplatsen för nattvila.

Mom. 4. Håltidsersättning (hamnarna i södra Sverige)

Under ordinarie arbetstid (vari inte ingår måltidsraster) fram till en timme före dennas slut utgår för icke arbetad tid eller eljest icke

betald tid (håltid) till tillsvidareanställd (ordinarie) arbetstagare en ersättning med nedan angivna belopp per timme:

	Kr/tim
Grönhögens Stuveri AB	2.25
Halmstads Stuveri AB	4.25
Karlskrona Stuveri AB	2.25
Landskrona Stuveri AB	2.25
Mariestads Stuveri AB	3.00
Mönsterås Stuveri AB	2.25
Mörbylånga Stuveri AB	—
Nyköpings Stuveri AB	2.25
Nynäshamns Stuveri AB	—
Ronneby Stuveri AB	2.25
Roslagsterminalen AB	—
Simrishamns Importörers Stuveriförening u p a	—
Uddevalla Stuveri AB/Stenungsunds Stuveri AB	4.25

1. I princip avgränsas håltiden så, att håltid inte löper från och med det utrop, vid vilket arbetstagare uttages till arbete och till den tidpunkt, då arbetstagaren avskrivs. Dock gäller att, om arbetstagare uttages för att påbörja arbete vid särskilt angiven senare tidpunkt, håltid löper till denna tidpunkt. Vid överföring av arbetstagare från ett arbete till ett annat löper inte håltid.

I fall, som avses i mom. 3 a) ovan betraktas inte de två följande timmarna såsom håltid.

Ersättning utgår endast för tid liggande mellan hela och halva klockslag och sålunda inte för bruten tid.

Beräkning av håltid får inte i något fall leda till att ersättning för densamma utgår samtidigt med annan ersättning (dubbelbetalning).

2. Håltidsersättning utgår inte i följande fall:

- vid permittering,
- vid frånvaro av giltig anledning. Giltig anledning föreligger — förutom vid semester och å helgdagar — vid frånvaro på grund av

styrkt sjukdom eller olycksfall, vid permission samt då arbetstagare erhållit tillfällig ledighet för utförande av annat arbete med befrielse från skyldighet att passa utrop för den tid arbetet varar.

c) Vid frånvaro utan giltig anledning.

3. Vid frånvaro utan giltig anledning går arbetstagaren förlustig honom därefter eljest tillkommande ersättning för samma antal timmar, som han olovligen varit borta; dock att detta inte skall gälla ifråga om den olovliga frånvarotid, som vid årets slut kvarstår oavräknad.

4. Kontroll av arbetstagarnas närvaro vid uttagning sker genom upprop eller registrering på annat sätt.

Mom. 5 Passningsersättning (hamnarna i Norrland)

1. Såsom gottgörelse för att tillsvidareanställd (ordinarie) arbetstagare står till förfogande utan att alltid erhålla arbete utgår en särskild ersättning (passningsersättning) i anslutning till den nedgång i trafiken, som normalt inträffar under vinterperioden. Ersättningen beräknas genom att vederbörande arbetstagares antal arbetstimmar hos företaget (ej väntetid) under året multipliceras med 79 öre. Utbetalningen sker i två perioder, såvida inte annat överenskommes lokalt.

2. I antalet arbetstimmar, som ligger till grund för beräkningen av ersättningen, ingår inte timmar som hänför sig till utfyllnadsarbeten, vilka stuveriföretaget eventuellt kan sysselsätta arbetstagarna med under vinteruppehållet.

3. Arbetstagare, som avlönas med en året runt löpande vecko- eller månadslön, erhåller inte någon ersättning enligt punkt 1 ovan.

4. Ersättning utgår inte till den som varit anställd kortare tid än nio månader och som slutar sin anställning, innan utbetalningsperioden inträffar.

5. Vid förfallolös frånvaro under seglationen minskas rätten till ersättning med 2:— kr för varje timme frånvaron omfattar. Därest frånvaron föranleder bestraffning genom att vederbörande arbetstagare suspenderas, vidtages inte annan åtgärd beträffande ersättningen än den som automatiskt inträder genom suspensionen.

B. Övertidsarbete

Mom. 1 Övertid

Arbete på övertid betalas med 50 % förhöjning. Som övertid räknas arbete på måltidsraster och den arbetstid av 2 timmar, som infaller direkt efter den ordinarie arbetstidens slut eller är skild därifrån endast av måltidsrast.

Mom. 2 Kvalificerad övertid

Arbete på kvalificerad övertid, varmed avses all tid, som ej är ordinarie tid eller övertid, betalas med 100 % förhöjning.

§ 5

Arbete i annan hamn än hemmahamnen

Vid arbete utom hemortsområdet/skeppningsdistriktet gäller inte betalningsreglerna i hemmahamnen, utan utgår betalning enligt för arbetsplatsen gällande avtalsregler, dock att arbetstagaren därvid är garanterad ersättning per dag med 130:— kronor.

§ 6

Traktamenten vid arbete å främmande ort inom Norden

Vid arbete utom hemortsområdet/skeppningsdistriktet utgår till tillsvidareanställd (ordinarie) arbetstagare följande ersättningar:

Mom. 1

Fri resa

Mom. 2

Korttidstraktamente

Traktamente utgår med kronor/dag, varav tagits i anspråk

- a) Mer än 3 men högst 8 timmar — 18 kronor
- b) Mer än 8 men högst 12 timmar — 36 kronor
- c) Mer än 12 men högst 18 timmar — 46 kronor
- d) Mer än 18 timmar — 57 kronor.

Vid övernattningsutgång utgår dessutom ersättning med kr 55:— per natt. Övernattningsersättning utgår ej, om arbetsgivaren tillhan-

dahåller logi. De angivna traktamentsbeloppen inkluderar restidsersättning.

§ 7

Permitteringslön

Överenskommelsen mellan SAF och LO angående permitteringslön gäller för stuverifacket med iakttagande av mellan huvudorganisationerna överenskomna särbestämmelser och protokollsanteckningar. Permitteringslörens belopp beräknas med utgångspunkt från den vid permitteringstillfället för respektive hamn gällande tidlönen.

§ 8

Utbetalning av lön

Mom. 1.

a) Månadslön utbetalas senast två dagar före den sista dagen i månaden.

Utbetalning avser perioden från den 15:e i föregående månad och till den 14:e i utbetalningsmånaden.

Senast den 15:e i månaden utbetalas förskottsvis ett å-contobelopp.

b) Avdrag för frånvaro resp utbetalning av förekommande tillägg samt premielön verkställs vid det slutliga löneutbetalningstillfället månaden efter den på vilken avdragen, tilläggen resp premielönen belöper sig.

c) Beträffande arbetstagare, som börjat eller slutat sin anställning under månaden, äger arbetsgivaren rätt att — med avsteg från a) ovan — betala ett å-contobelopp i slutet av intjänandemånaden för slutreglering påföljande månad enligt b) ovan.

Mom. 2

I hamnar med rak ackord gäller lokala regler för utbetalning av lönen.

Mom. 3

Arbetsgagarparten äger rätt att på därom gjord framställning taga del av de handlingar, som styrker kvantiteten av intagen eller uttagen last, liksom av stuveriföretagets löneuträkningar, arbetstidskort samt arbetstids- (skift)-schema.

Eventuella fel i uppgifterna från mäklarens eller agentens sida skall snarast möjligt korrigeras.

§ 9

Arbetets ledning och fördelning

Mom. 1

Med iakttagande av lag och av avtalets bestämmelser i övrigt äger arbetsgivaren rätt att leda och fördela arbetet, att fritt antaga och avskeda arbetstagare samt att använda arbetstagare, oavsett dessa är organiserade eller ej.

Mom. 2

Föreningsrätten skall å ömse sidor lämnas okränkt. Anser arbetstagare att avskedande ägt rum under omständigheter, som kan tolkas som angrepp mot föreningsrätten, äger de att, innan andra åtgärder vidtages, genom sin organisation påkalla undersökning för vinnande av rättelse.

§ 10

Anställning av arbetstagare, arbetskärens indelning mm.

A. Anställning

Mom. 1

De hos arbetsgivaren anställda arbetstagarna är **tillsvidareanställda** (ordinarie), **visstidsanställda** (extra) samt **provanställda**

Vid tillsvidareanställning av arbetstagare är arbetsgivaren skyldig taga hänsyn till att gott samarbete uppnås med övriga arbetstagare.

Mom. 2

Under de första sex månaderna av anställningstiden är arbetstagaren **anställd på prov**, såvida inte arbetsgivaren och arbetstagaren enats om annat. Om någondera parten önskar bryta anställningen före provperiodens slut gäller en ömsesidig uppsägningstid om 14 dagar. Har underrättelse ej lämnats om att provanställningen upphör vid provanställningsperiodens slut, övergår provanställningen i tillsvidare-

reanställning. Sådan underrättelse skall lämnas senast 14 dagar före provperiodens slut. Provanställning skall medtagas vid beräkning av anställningstid. Provanställningsformen skall i avlöningshänseende jämföras med tillsvidareanställning.

Mom. 3

Arbetsgivare och arbetstagare kan träffa överenskommelse om **anställning för viss tid**, när anställningen avser vikariat vid exempelvis arbetstagares sjukdom, militärtjänstgöring och semester. Avbrytes vikariatanställning, som varar längre tid än en månad, skall en ömsesidig uppsägningstid om 14 dagar gälla.

Arbetsgivare och arbetstagare kan träffa överenskommelse om anställning för viss tid, när behov av extra arbetskraft föreligger. Den lokala fackföreningen har möjlighet att begära förhandling om tillsvidareanställning, om arbetstagaren mera regelbundet anställs för viss tid.

Mom. 4

Arbetsgivaren skall i samband med att anställningsavtal träffas för arbetstagaren bekräfta den anställningsform som gäller. Detta skall ske genom skriftligt **anställningsbevis**. Arbetsgivaren är skyldig att till den lokala fackföreningen insända kopia av anställningsbevis, då arbetstagaren anställs på prov eller för viss tid.

B. Uppsägning

Mom. 1

För tillsvidareanställd (ordinarie) arbetstagare gäller den **uppsägningstid**, som stadgas i lagen om anställningsskydd.

Även beträffande formkraven vid uppsägning gäller vad som stadgas i lagen om anställningsskydd.

Uppsägningstid räknas från dagen efter den dag, då uppsägning skett.

Om arbetstagare slutar sin anställning utan att iakttaga bestämd uppsägningstid, är arbetsgivaren berättigad att från inestående lön och semesterersättning avdra ett belopp motsvarande grundlönen per dag gånger det antal dagar av uppsägningstiden arbetstagaren ej har tjänstgjort.

Arbetstagare äger vid anställnings upphörande erhålla intyg, angivande tjänstgöringens art och omfattning.

Anm.: Då arbetstagare uppsäger sin anställning eller permitteras eller uppsäges från anställningen, lämnar arbetsgivaren på begäran arbetsgivarintyg avsett för arbetslöshetskassa.

Mom. 2

Överenskommelse får träffas mellan arbetsgivaren och lokal facklig organisation om avvikelser från de i lagen om anställningsskydd gällande bestämmelserna om **turordning** vid uppsägning och permittering resp företrädesrätt till ny anställning. Hänsyn skall härvid tas till bl a yrkeskvalifikationerna.

Begreppet driftsenhet skall, såvida ej annat överenskommes, avse företagets samtliga arbetsplatser på orten ifråga. Omfattar driftsenheten flera avtalsområden med Svenska Transportarbetareförbundet som part, kan lokal överenskommelse träffas om att turordningen skall avse samtliga dessa avtalsområden inom driftsenheten.

C. Permittering

Mom. 1

Vid minskning av arbetstillgången i hamnen äger arbetsgivaren permittera arbetstagare.

Mom. 2

Permitterad arbetstagare skall hålla arbetsgivaren underrättad om sin vistelseort och adress under permitteringstiden. Har han under denna tid skaffat sig annat arbete, skall han meddela arbetsgivaren detta.

D. Varning och suspension

Om arbetstagaren har gjort sig skyldig till allvarlig förseelse i tjänsten kan arbetsgivaren tilldela arbetstagaren skriftlig **varning**. Sådan åtgärd skall omgående delges den lokala fackföreningen. Fackföreningen har möjlighet att inom tre veckor från delfäendet göra invändning mot åtgärden.

Om arbetstagaren gjort sig skyldig till förseelse, som kan föranleda uppsägning eller avskedande, kan arbetsgivaren och den lokala fack-

föreningen i stället för uppsägning eller avskedande överenskomma om **suspension** för viss tid. Arbetstagaren skall godkänna sådan åtgärd. Under suspensionstid har arbetsgivaren inga ekonomiska förpliktelser gentemot arbetstagaren. Kan överenskommelse om suspension för viss tid ej träffas eller kan arbetstagaren inte godkänna sådan överenskommelse, kan frågan om suspension hänskjutas till central förhandling. Kan överenskommelse om suspension inte träffas vid central förhandling, kan frågan om uppsägning eller avsked i sista hand prövas av domstol.

E Lagen om anställningsskydd

Utöver vad som avtalats i A- D ovan gäller vad som stadgats i **lagen om anställningsskydd**.

F. Skadeansvar

För skador, som förorsakas av den anställde, gäller skadeståndslagen.

§ 11

Fördelning till arbetsuppgifter

Mom. 1

De tillsvidareanställda (ordinarie) arbetstagarna är skyldiga att stå till arbetsgivarens förfogande på av denne angivna platser under den i arbetstidsschemat angivna arbetstiden, även om arbete ej kan beredas dem.

Kontroll av arbetstagarnas närvaro sker genom registrering.

Mom. 2

Arbetstagare är skyldig att åtaga sig alla arbeten, som utföres i företagets regi, liksom även arbete i andra hamnar, där sådant arbete kan ordnas utan att den sammanlagda arbets- och restiden per dag blir oskäligt lång.

Mom. 3 (avser hamnar med månadslön eller månadslön + premie)

1. Arbetsgivaren äger rätt att fritt disponera arbetstagarna. **Fördelning** av lediga arbetstagare till nya arbetsuppgifter sker utan särskild

turordning. Fördelning kan även ske under pågående arbete genom **skiftning** och **överföring**. Avskriven arbetstagare, som inte erhållit annan order, skall omgående återinställa sig vid sin fördelningslokal.

2. Manantalet i gängen skall anpassas med hänsyn till skiftningarna behovet vid olika arbetsmoment. Anpassning skall ske efter arbetsledningens bedömning.

Mom. 4 (avser hamnar med raka ackord)

1. Regler angående uttagning av gäng fastställes lokalt. Specialarbetare skall kunna uttagas till arbete utan iakttagande av gällande uttagningsordning.

2. För att utan tidsutdräkt kunna bereda arbete åt ledigblivna arbetstagare äger arbetsgivare — utan att avvakta nytt utrop — till annat arbete **överföra** arbetstagare, som mellan två utrop eller efter sista utropet men före den ordinarie arbetstidens slut avslutat tidigare arbete.

Arbetstagare, som överföres, beredes vid behov möjlighet till klädbyte samt till anskaffande av mat.

3. **Skiftning** av luckgäng eller delar av luckgäng från ett pågående arbete till annat arbete kan ske oberoende av uttagningstider och tidpunkt på dagen. De skiftade arbetstagarna äger rätt till betalning med väntetidsersättning för den tid, som åtgår till dess de inträder i arbete på den båt, till vilken de blivit skiftade, ävenså rätt till fria resor. Skiftade arbetstagare skall ej samma dag utan särskild överenskommelse kunna återföras till det fartyg, från vilket de kommit, såvida det inte är fråga om fartyg, som ligger nära intill varandra. För skiftade arbetstagare gäller den arbetstid, som tillämpas på det nya fartyget. Skiftning kan ej äga rum så sent, att den skiftade arbetstagaren omedelbart får påbörja övertidsarbete.

§ 12

Driftsutskott (avser hamnar med månadslön eller månadslön + premie)

Mom. 1

I syfte att främja samarbete på arbetsplatsen inrättas ett företags-

nämndsutskott för driftsfrågor (driftsutskott). Utskottet består av två eller fyra ledamöter, varav hälften tillsättes av vardera arbetsgivaren och fackföreningen. Ledamöternas mandatid fastställs av parterna var för sig. Utskottet skall hålla företagsnämnden underrättad om sin verksamhet. Utskottsledamot tillhör automatiskt företagsnämnden. Ledamöterna skall vinnlägga sig om att åstadkomma enighet i frågor, som driftsutskottet har att behandla.

Mom. 2

I utskottets verksamhet ingår att följa och deltaga i planeringen av partiellt arbetsföras placering, specialarbetstagares placering, fördelning av arbetskraft, skiftarbete samt sön- och helgdagsarbete. Vidare skall utskottet följa frågor om ordningsreglernas efterlevnad. Arbetstagarrepresentant i utskottet deltar i bolagets planläggning av fördelningen till de olika arbetsuppgifterna och erhåller ersättning av arbetsgivaren för förlorad arbetsförtjänst.

§ 13

Grupplivförsäkring, AMF-försäkring m fl

Företagen är skyldiga att teckna och vidmakthålla nedan angivna försäkringar i enlighet med de överenskommelser, som träffats mellan SAF och LO.

Mom. 1

Försäkring i Arbetsmarknadens Försäkrings AB (AFA) avseende tjänstegrupplivförsäkring (TGL) och avgångsbidrag (AGB).

Anm.: Innebörden i detta moment är att skyldigheten beträffande TGL omfattar även sådan tid under kollektivavtalets giltighetstid, under vilken företagaren ej har arbetstagaren anställd.

Mom. 2

Försäkring i Arbetsmarknadsförsäkringar (AMF) avseende avtalsgruppsjukförsäkring (AGS) och särskild tilläggspension (STP).

Mom. 3

Mellan SAF och LO träffad överenskommelse om Trygghetsförsäkring skall tillämpas på avtalsområdet.

§ 14

Semester och semesterlön

Mom. 1

Semester och semesterlön utgår enligt lag. Uppdelning av semester kan ske på så sätt, att tre sammanhängande veckor förlägges till sommaren enligt lokal överenskommelse, medan återstoden kan förläggas till annan tid.

Mom. 2

Arbeta i annan hamn likställs i semesterhänseende med arbete i Lemnhamnen.

§ 15

Ordningsregler

Mom. 1

Arbetstagare skall noga iakttaga den överenskomna arbetstiden såväl vid arbetstidens början som dess slut och vid måltidsraster. Arbetstagare åligger vidare att noggrant och ordentligt fullgöra de arbeten, som han beordrats utföra, att vara nykter och skötsam, att ej utan permission av företagschefen eller dennes ställföreträdare lämna arbetsplatsen, att vara aktsam om den materiel, som anförtrots honom och att i övrigt ställa sig företagschefens eller dennes ställföreträdarens anvisningar till efterrättelse.

Mom. 2

Med permission förstås kort ledighet med bibehållen lön under högst en dag. Vid nära anhörigs begravning kan permissionen dock också omfatta nödvändiga (högst två) resdagar.

Permission kan beviljas i följande fall:

- Eget bröllop,
- Egen 50-årsdag,
- Förstagångsbesök hos läkare och tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall,
- Besök vid sjukvårdsinrättning efter remiss av företagsläkare,
- Nära anhörigs frånfälle,
- Nära anhörigs begravning,

Plötsligt svårt sjukdomsfall hos hemmaboende nära anhörig. Som nära anhörig räknas make/maka, barn, syskon, föräldrar och svärföräldrar.

Anhållan om permission skall göras i så god tid som möjligt. Orsaken till permissionen skall på förhand eller — om så inte kan ske — i efterhand styrkas om arbetsgivaren så begär.

Permission beviljas av företagschefen eller av denne därtill förordnad person. Inkallad arbetstagare äger inte under några omständigheter rätt att utan permission eller giltigt förfall under arbetstiden lämna arbetet eller utebli från detsamma. Frånvaro till följd av giltigt förfall (sjukdom eller andra tvingande omständigheter) skall snarast möjligt anmälas till arbetsledningen.

Mom. 3

Kan arbetstagare inte utöva honom vid politiskt eller kommunalt val i orten tillkommande rösträtt utan att erhålla ledighet från arbetet, må sådan ledighet för den tid, som för ändamålet är nödvändig, inte förvägras arbetstagare, därest han senast dagen före därom framställt begäran.

§ 16

Förhandlingsordning

Mom. 1

Uppstår meningsskiljaktigheter mellan parterna rörande i detta avtal överenskomna bestämmelser (**rättstvister**) skall därom förhandlas mellan de lokala parternas organisationer. Förhandling skall vara upptagen mellan de lokala parterna snarast efter det tvisten anmäls ha uppkommit. Skulle därvid enighet inte vinnas, hänskjutes tvisten till huvudorganisationerna, vilka i sin ordning skall upptaga förhandling snarast möjligt efter därom gjord framställning.

Mom. 2

Uppstår av annan anledning än i mom. 1 sägs meningsskiljaktigheter mellan parterna (**intressetvister**) får dessa inte omedelbart föranleda till något som helst störande ingrepp i arbetets gång vare sig genom lockout, strejk, blockad, bojkott eller annan därmed jämförlig stridsåtgärd, utan skall därom förhandlas först mellan de lokala parterna

och därefter, såvida ej enighet uppnåtts, mellan parternas organisationer, därvid i mom. 1 angiven förhandlingsordning skall iakttagas.

Mom. 3

Respektive lokala fackföreningar förbinder sig att inte utan medgivande av sin huvudorganisation under den tid detta avtal är gällande vidtaga vare sig strejk, blockad, bojkott eller arbetsnedläggelse av något slag mot viss trafikant, vissa fartyg, gods, lossnings-, lastnings- eller transportmedel.

Mom. 4

Som brott mot detta avtal må ej anses vare sig lockout, som beslutats av vederbörande arbetsgivarorganisationer eller mot stadgandet i föregående moment inte stridande strejk, blockad, bojkott eller arbetsnedläggelse av något slag, som beslutats av ifrågavarande arbetstagarorganisation, och skall sådant beslut i god tid skriftligen delges motpartens respektive förbundsstyrelse eller huvudorganisation. Sådana arbetsnedläggelse får inte förenas med anspråk på ändring i detta avtal eller föranleda till dylik ändring, varken såvitt angår arbetspriser eller andra stadganden för hela den tid överenskommelsen blivit ingången.

Mom. 5

Om part vill framställa på detta avtal grundade anspråk mot den andra parten, skall förhandling om frågan påkallas hos motparten senast inom tre månader, sedan det förhållande ägt rum, varpå anspråket grundas, vid äventyr att all rätt till talan rörande anspråket är förlorad.

Löner vid nedanstående företag

Företag	Hamn
1) Bergslagsbrukens Speditions AB	Köping
2) Boliden AB, Reymersholmsverken	Kopparverket
3) Bottenvikens Stuveri AB	Luleå/Piteå
4) Falkenbergs Terminal AB	Falkenberg
5) Gränges TGOJ	Oxelösund
6) Göteborgs Hamnarbetskontor	Göteborg
7) Karlstads Stuveri AB	Karlstad
8) Kristinehamns Stuveriförening u p a	Kristinehamn
9) Norrköpings Stuveri och Terminal AB	Norrköping
10) Skärhamns Stuveri AB	Skärhamn
11) Stockholms Hamnarbetskontor	Stockholm
12) Södertälje Stuveri och Hamngods AB	Södertälje
13) Terminal West AB	Varberg
14) Vänerns Stuveri AB	Lidköping
15) Västerås Stuveri AB	Västerås
16) Wallhamn AB	Wallhamn

RIKSAVTALSBILAGA 1
Månadslön

Månadslön	Timlön till visstidsanställda (extra) arbetstagare
3.927:10	21:95
"	"
"	"
"	"
"	"
4.015:33	21:71
3.927:10	21:95
"	"
"	"
"	"
"	"
"	"
"	"
"	"
"	"
"	"
"	"
"	"

Mom. 1 Löner vid nedanstående företag

Företag

- 1) Bottenvikens Stuveri AB
- 2) Gotlands Stuveri AB
- 3) Gävle Stuveri AB
- 4) Holmsunds Stuveri AB
- 5) Hudiksvalls Stufveri AB
- 6) Kalmar Stufveri AB
- 7) Karlshamns Stuveri AB
- 8) Malmö Förenade Stuveri AB
- 19) Nora Bergslags Järnvägs AB
- 10) Norrsundets Stuveri AB
- 11) Oskarshamns Stuverikontor
- 12) Skutskärs Stuveri AB
- 13) Skåneterminalen AB
- 14) Sundsvalls Förenade Stuveri AB
- 15) Söderhamns Stuveri AB
- 16) Sölvesborgs Stuveri AB
- 17) Trelleborgs Stuveri AB
- 18) Westerviks Stufveri AB
- 19) Ystads Stuveri AB
- 20) Åhus Stuveri AB

Hamn

- Skelleftehamn
- Gotland
- Gävle
- Umeå/Holmsund
- Hudiksvall/Iggesund
- Kalmar
- Karlshamn
- Malmö
- Otterbäcken
- Norrsundet
- Oskarshamn
- Skutskär
- Helsingborg
- Sundsvall
- Söderhamn
- Sölvesborg
- Trelleborg
- Västervik/Gamleby
- Ystad
- Åhus

Månadslön

3.009:50

2.162:50

009:50

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

RIKSAVTALSBI LAGA 2

Månadslön + premie

Timlön till visstidsanställda
(extra) arbetstagare

16:65 + tillägg enl. mom. 2 anm.
2 och 4 nedan

11:75 + tillägg enl. mom. 2 anm.
2 och 4 nedan

16:65 + tillägg enl. mom. 2 anm.
2 och 4 nedan

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

Mom. 2

Utöver angivna månadslöner utgår vid ackordsarbete en **rörlig premie** i enlighet med för **resp hamn upprättad ackordsprislista**.

Anm. 1: Arbetet skall i största möjliga utsträckning ackordssättas, varvid såväl arbetsstudier som statistik skall ligga till grund.

Anm. 2: Vid ackordssättning skall som **riktpunkt** gälla att premien vid normal prestation av van arbetstagare skall ge en timförtjänst av kr 5:26 (Gotland kr 8:—).

Anm. 3: Om införandet av nya maskinella anordningar eller andra dylika orsaker skulle komma att utöva väsentlig inverkan på fastställda premieförtjänster skall i det fall endera parten åberopar dylikt förhållande och nytt ackordspris inte mellan de lokala parterna kan fastställas, i avbidan på central förhandling, överenskommelse om å-contobetaling träffas från den tidpunkt de ändrade förhållandena påtalats.

Anm. 4: För arbeten, som ej kan ackordssättas, utgår i stället för den rörliga premien en **fast premie** av kr 4:76 (Gotland kr 6:—) per arbetad timme. Samma ersättning utgår vid väntning under tid arbetstagare är uttagen till arbete samt för icke arbetad tid, när arbetstagaren beordrats kvarstanna på arbetsplatsen.

RIKSAVTALSBILAGA 3

Raka ackord

Lönejusteringar vid nedanstående företag

Företag	Hamn
1) Grönhögens Stuveri AB	Grönhögen
2) Halmstads Stuveri AB	Halmstad
3) Hörnefors Stuveri AB	Hörnefors
4) Kalix Stuveri AB	Karlsborgsverken
5) Karlskrona Stuveri AB	Karlskrona
6) Landskrona Stuveri AB	Landskrona
7) Mariestads Stuveri AB	Mariestad
8) Mönsterås Stuveri AB	Mönsterås
9) Mörbylånga Stuveri AB	Mörbylånga
10) Nyköpings Stuveri AB	Nyköping
11) Nynäshamns Stuveri AB	Nynäshamn
12) Ronneby Stuveri AB	Ronnebyhamn
13) Roslagsterminalen AB	Norrhälje
14) Rundviks Stuveri AB	Rundvik
15) Sikeå Stuveribolag	Sikeå
16) Simrishamns Inportörers Stuveriförening u p a	Simrishamn
17) Stocka Stuveri AB	Stocka
18) Uddevalla Stuveri AB/ Stenungsunds Stuveri AB	Uddevalla/Stenungsund
19) Ådalens Stuveri AB	Kramfors
20) Örnsköldsviks Stuveri AB	Örnsköldsvik, Husum, Köpmanholmen

Tidlöns- och väntetidsersättningar ökas med 150 öre per timme. **Ackordskompensationen** bibehålles oförändrad. Ackord och tillägg till ackord — med undantag av procentuella sådana — samt den rörliga och fasta delen i blandade ackord ökas med 6,84 %, såvida inte lokal överenskommelse om fördelning av nyssnämnda generella förhöjning träffas, i vilket fall sådan överenskommelse skall gälla. I den

mån de lokala parterna ej enas om annan fördelning av lönehöjningen, skall den generella höjningen utgå.

Vid uträkning av de nya ackordspriserna skall gängse beräkningsregler följas. Eventuell fördelning skall ske efter samma system, som vid tidigare fördelningsförhandlingar och på grundval av arbetsgivar- och lönestatistik för 1974.

Rese- och likande ersättningar skall inte höjas enligt denna uppgörelse, enär dessa ersättningar inte är direkta löneförmåner utan endast vederlag till arbetstagarna för verkliga kostnader.

Försöksackorden skall inte falla under den generella höjningen.

Anm.: Om införandet av nya maskinella anordningar eller andra dylika orsaker skulle komma att utöva väsentlig inverkan på fastställda ackordsförtjänster, skall i det fall endera parten åberopar dylikt förhållande och nytt ackordspris inte mellan de lokala parterna kan fastställas, i avbidan på central förhandling, överenskommelse om å-contobetaling träffas från den tidpunkt de ändrade förhållandena påtalats.

Protokollsanteckningar

1. Parterna är ense om att fr o m den 1 januari 1976 förkorta arbetstiden vid 3-skiftsarbete i enlighet med rekommendationen i SAF-LO-överenskommelsen av den 25 januari 1974. Förkortningen skall ske i en etapp, såvida ej behov av annan utläggning av förkortningen föreligger av hänsyn till på platsen verksamt industriföretag.
2. I hamnar där särskilda arbetstidsregler tidigare överenskommit mellan huvudorganisationerna avseende viss arbetsplats eller viss trafik skall dessa regler fortfarande gälla.
3. Parterna är ense om att ifråga om vissa kortvariga högrationella servicearbeten samt för tidtabellsbundna fartyg (färjor etc) arbete skall kunna pågå även på tider utanför avtalets regler om dagarbetstid, övertid och skift. Överenskommelser om sådant arbete skall, i den mån så inte redan skett, träffas vid lokala förbundsförhandlingar i berörda hamnar.
4. Beträffande avtalets regler om lördagsarbete är parterna ense om att för speciella arbeten en kortare garanti än 5 timmar skall kunna införas genom lokala förbundsförhandlingar.
5. I hamnar, där skiftschemat omfattar även NATT-skift och skiftarbete sön- och helgdagar, gäller följande skifttillägg:
 - a) NATT-skift kr 10:50 per timme
 - b) Sön- och helgdagar från kl 14.00 dagen före sön- och helgdagen till kl 06.00 dagen efter sön- och helgdagen kr 15:— per timme.
6. Parterna är ense om att nuvarande lokala regler om uttagning av partiellt arbetsföra i princip skall gälla.
7. Parterna är ense om att driftsutskottet skall verka för en praktisk och smidig anpassning av bestämmelsen om arbetstagarnas skyldighet att stå till förfogande, då arbete inte kan beredas dem.
8. Vid mantillsättningen skall hänsyn tagas till rationella metoder, dock att arbetsgivarparten skall beakta arbetarskyddssynpunkter

- och utbildningspraxis. Vidare skall eventuell tidigare praxis vad gäller avlösning vid arbetstagares personliga behov och vid otjänlig väderlek tillämpas.
9. För **del av timme** ej överstigande 5 minuter utgår ingen ersättning. För större del utgår ersättning med halv timlön, därest delen inte överstiger 35 minuter, men i annat fall med full timlön. Samma regler tillämpas vid avdrag för frånvaro.
 10. **Beträffande skyddsutrustning** gäller särskild överenskommelse mellan huvudorganisationerna av den 29 november 1974.
 11. Arbete på annan tid än den i avtalet föreskrivna arbetstiden skall kunna äga rum, när vederbörande isbrytarledning ger order om att hamnen måste evakueras.
 12. **Visstidsanställd (extra) arbetstagare**, som uttagits och inställt sig till visst angivet arbete på ordinarie tid, är berättigad att åtnjuta ersättning med gällande timpenning för minst tre timmar. Kan annat arbete beredas, utgår inte denna ersättning.
-

