

PROTOKOLL
=====

Dag: 1980-09-01

Plats: Tor Office, Skandiahammen

Parter: Tor Line AB/Tor Lloyd AB Gösta Jakobsson
Heidulf Rubenow
Lars Rindeberg

Svenska Hamnarbetareförbundet, Avd. 4
Hans Andersson
Karl Hallgren
Rolf Gunnarsson

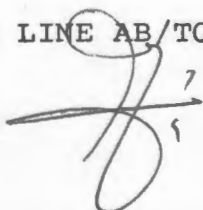
samt därutöver från
Scandrep Thomas Alexandersson

Ärende: Scandrep
MBL-förhandling enligt § 13.

- § 1 Informationsmöten har förekommit i ärendet den 14 och 21 april samt den 11 augusti 1980.
- § 2 Vid dagens möte överlämnades skriftlig information daterad 1980-08-27 omfattande sex sidor (bilaga 1), som genomgicks med följande klarläggande:
- Hantering av enheter till och från Scandreps depåtor från Tor Lloyd skall ske med terminalarbetare, hantering inom Scandrep sker med Scandreps personal.
- § 3 Mot företagets förslag erinrade Hamnarbetareförbundet att Stuveriavtalet skall gälla för hela verksamheten.
- § 4 Framförde Hamnarbetareförbundet krav på styrelse-representation i Scandrep.
- § 5 Arbetsgivarparten kunde ej ta ställning i fråga om avtalsområde (enl. § 3) och styrelserepresentation (enl. § 4), då detta måste bli en fråga för Scandrep.
- § 6 Konstaterades att förhandlingsskyldigheten fullgjorts samt förklarades förhandlingarna avslutade.
- § 7 Att justera dagens protokoll utsågs Hans Andersson.

Göteborg den 1 september 1980

TOR LINE AB/TOR LLOYD AB



Hans Andersson
Justeras:
SVENSKA HAMNARBETAREFÖRBUNDET
AVD. 4

ÖVERENSKOMMELSE

Vid sammanträffande i Torterminalen mellan Gösta Jakobsson, Heidulf Rubenhow, Armas Vainionpää och Bo Jerrhagen har idag den 18 september 1980 följande lista av nu utgående förmåner sammanställts och överenskommit:

Berörd personal: Armas Vainionpää
Bo Jerrhagen
Olavi Edström

1. Nuvarande grundlön SEK 6.080:-/mån ökas med SEK 1.336:-/mån vilket ger en ny nuvarande grundlön om SEK 7.416:-/mån. *) Om och när skiftgång för ovannämnda personal återinföres och skiftersättning utgår skall då utgående grundlön minskas med ett fast belopp om SEK 600:-/mån.
2. Subventionerad lunch enligt samma system och kostnad som för Tor Lloyds personal. Fri måltid vid övertidsarbete.
3. Rabatterade resor med Sessan/Tor Lines passagerarefartyg så länge samma förmån utgår till Tor Lloyds personal i övrigt.
4. 200 poäng för arbetskläder, 2 par skyddsskor. Fria arbetskläder inkl. tvätt av samma. Fria handdukar och tvål.
5. Milersättning från- och till arbetet vid övertidsarbete enl. regler för Tor Lloyds personal.
6. Hälsokontroll och läkarvård - samma som för stuveriarbetare.
7. Kompensationsledighet 1 dag/mån utan avdrag.

TOR LLOYD

- 2 -


8. Vid övertidsarbete på lörd./sönd. utgår 1 kompensationsdag utan avdrag.
9. F.ö. enl. Svenska Transportarbetareförbundets Göteborgs-avtal för Stuveriarbetare.

Göteborg

FÖR TOR LLOYD



Gösta Jakobsson

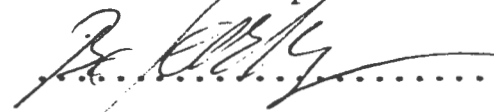


Heidulf Rubenhow

FÖR PERSONAL



Armas Vainionpää



Bo Jerrhagen

.....

Olavi Edström

*) Parterna är ense om att lönetillägget följer löneutvecklingen i stuveribranschen.