

ARBETSGRUPPEN DIFFERENTIERADE LÖNER FÖR VERKSTADS- OCH
BESIKTNINGSFUNKTIONER

Refererande till centrala förhandlingar 81-07-03 har arbetsgruppen följt upp verksamheten med utgångspunkt från det nya lönesystemet och lämnar härmed följande förslag till nytt differentierat lönesystem för verkstadsfunktionen och besiktningsfunktionen inom Göteborgs Stuveri AB.

1. Bifogade förslag tillämpas med följande tillägg:

att inplaceringen i de olika grupperna av de reparatörer och besiktningsmän som idag klart kan värderas påbörjas så snart uppgörelse om differentierat lönesystem träffats. Inplacering av övriga sker sedan successivt efterhand som verkstäderna omorganiserats och inkörts enligt pågående verkstadsrationaliseringsprojekt.

Bilaga 811217 C.c.f.

För facket

Christer Abrahamsson

Christer Abrahamsson

Hasse Johansson

Hasse Johansson

För företaget

Bo Wiberg

Bo Wiberg

Thomas Alexandersson

Thomas Alexandersson

Bilaga 1: Förslag till differentierade löner för verkstadsfunktionen

Bilaga 2: Förslag till differentierade löner för besiktningsfunktionen

Bilaga 3: Differentierade löner för verkstadsfunktion och besiktningsfunktion - förutsättningar

*Thy
Bill
C.c.f.*

FÖRSLAG TILL NYTT LÖNESYSTEM MED DIFFERENTIERADE LÖNER FÖR
VERKSTADSFUNKTIONEN

MERITVÄRDERINGSSYSTEM

<u>Meritvärderingsgrunder</u>	<u>Poäng</u>
A. Praktisk-teoretisk utbildning	0 - 3
B. Personlig lämplighet	0 - 5
C. Närvaro	0 - 3

Utvärdering av verkstadspersonal

Utvärdering av personalen skall ske i en grupp med lika representanter från arbetstagare och arbetsgivare. Parterna kan utse sakkunnig, som utan att ingå i gruppen leder meritvärderingen. Vid behandling av enskild arbetstagare skall närmaste arbetsledare delta. Omvärdering skall ske minst en gång per år.

<u>Gruppindelning</u>	<u>Poäng</u>	<u>Månadslön</u>	<u>'11-82</u>
1:e reparatör	10,1 -	7.400:-	7.765,-
2:e reparatör	8,5 - 10,0	7.050:-	7.415,-
3:e reparatör	0 - 8,4	6.600:-	6.965,-
Allmänarbetare	utvärderas ej		
Lärling	--		

Håkan
 Björk
 S. A.
 Hög

A. Praktisk - teoretisk utbildning - poängberäkningsgrund3 poäng

5 års väl vitsordad maskinteknisk praktik.

2-årig verkstadsteknisk utbildning eller motsvarande

+ 2 års väl vitsordad maskinteknisk praktik.

Personal som genomgått kortare teknisk yrkesutbildning

+ 3 års väl vitsordad maskinteknisk praktik.

2 poäng

4 års maskinteknisk praktik.

2-årig verkstadsteknisk utbildning eller motsvarande

+ 1 års väl vitsordad praktik.

Personer som genomgått kortare teknisk yrkesutbildning

+ 2 års väl vitsordad maskinteknisk praktik.

1 poäng

3 års praktik inom branschen.

2-årig verkstadsteknisk utbildning eller motsvarande.

Personer som genomgått kortare teknisk yrkesutbildning

+ 1 års praktik inom branschen.

B. Personlig lämplighet - poängberäkningsgrund0 - 5,0

Förmåga att tillämpa teoretiska och praktiska kunskaper,

samt ansvara för ett korrekt utfört arbete. Se bilaga A.

C. Närvaro - poängberäkningsgrund1 poäng

Ständigt återkommande korttidsfrånvaro utan läkarintyg.

2 poäng?

3 poäng

Övrig frånvaro.

Tha.
Bil
Lid
Hk

B. Personlig lämplighet - poängberäkningsgrund 0 - 5,0

Förmåga att tillämpa teoretiska och praktiska kunskaper samt ansvara för ett korrekt utfört arbete bedöms enligt följande:

- Att rätt förbereda och planera den egna arbetsuppgiften inför det kommande arbetet.
- Att före arbetets start och under arbetets gång välja rätt arbetsmetod och verktygsutrustning.
- Att arbetsuppgiften utföres effektivt och på ett arbetsriktigt sätt med hjälp av tilldelade resurser.
- Att avsluta arbetet på ett korrekt sätt.

Kunskapsnivå 0 - 2,4

1. Enklare felsökningar där krav på läsning av ritningar och kretsschema icke fordras.
2. Medverka som hjälpare vid felsökning och reparation med större svårighetsgrad.
3. Självständigt utföra enklare reparationer som t ex:
 - Byte av hjulutrustning t o m 12-tons maskin
 - Byte av startmotorer - generatorer
 - Byte av hydraulreglage
 - Byte av kylsystem
4. Utföra service enligt fastställda schema.

Ther
Beld
Hj

Kunskapsnivå 2,5 - 4,0

Ovan beskrivna arbeten samt:

1. Felsökningar med hjälp av ritningar och kretsschema för system där kvalificerade mätutrustningar ej fordras (oscilloskop, stötpulsmätare).
2. Självständigt utföra utbyte av:
 - drivlinans huvudkomponenter med krav på innehållande av mått och vinklar
 - komponenter i hydraulsystem, ompackning av enklare cylindrar, injusterering av ventiler och rörliga system samt luftning
 - hjulutrustning
 - lager enligt tillverkarens anvisningar
3. Självständigt utföra reparationer av:
 - styrsystem med innehållande av styrgeometrin
 - lyftstativ och åkvagn med injusterering av lagerspel och glapp
 - bromssystem inkl inställningar
 - elsystem med inställning av spänning, ström och resistansvärden
4. Självständigt utföra enklare renoveringar.
5. Ha kännedom om verkstadsmaskiner (svarv och borr).
Kunna utföra slipning av verktyg och borr.

Thy
Bh
ok
Hj

L
Kunskapsnivå 4,1 -

Ovan beskrivna arbeten samt:

1. Felsökning med hjälp av kvalificerad mätutrustning
2. Självständigt utföra:
 - kvalificerade renoveringar av drivlinans huvudkomponenter
 - renoveringar av hydraulcylindrar
 - injusteringar av hydraulmotorer
3. Analysera ständigt återkommande fel
4. Fungera som handledare på förekommande arbetsuppgifter i verkstaden.

Tha
B.N
EK
HJ